

JAARVERSLAG

Ervaar de betrokkenheid en passie van Takkenkamp in ons jaarverslag 2024



"Bouwen aan de toekomst door innovatie, robotisering en een klimaatbewust beleid."

Inhoudsopgave

Inleiding

Over Takkenkamp Groep

Onze kernwaarden

Onze visie en missie

Onze vestigingen

Onze dagelijkse werkzaamheden

90 jaar Takkenkamp

Juridische structuur

Onze collega's

De blik op Imto Vastgoed Verduurzamers

Klanttevredenheid

De consumentenmarkt

Recruitment - een sterk team

De blik op Van Milt Restaurateurs

Innovatie en klimaatbewust beleid

Klimaat, Arbo en Milieu

Airofill® supreme insulation

Biobased isolatie

Financiële resultaten

Risico's en beheersmaatregelen

Digitalisering en procesoptimalisatie

Strategie en vooruitblik



Jaarverslag 2024 Takkenkamp Groep | Copyright ©2025 - 1e druk

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Neem daarvoor contact op via marketing@takkenkampgroep.nl.

Volg ons online:



[takkenkampgroep.nl](https://www.takkenkampgroep.nl)

Het jaar van verandering, vernieuwde focus en dynamiek

Geschreven door: Rick Takkenkamp

In een jaarverslag kijk je als organisatie terug naar het afgelopen en afgesloten jaar. 12 maanden worden uitgedrukt in cijfers en zo geëvalueerd en gewaardeerd. Ieder jaar opnieuw. Cijfers zijn echter niets meer of minder dan de resultante. Het resultaat van hard werk, keuzes die zijn gemaakt, afslagen die zijn genomen, projecten die zijn gedraaid. Mensenwerk! Ons jaarverslag is een verzameling van al die bepalende zaken: een soort 'fotoalbum' van het afgelopen jaar. Bijzonder in dit album is dat we niet alleen terugkijken, maar ook met de opgedane kennis en ervaring een blik vooruitwerpen.

Dit jaar maken we het verslag samen, net zoals we onze organisatie elke dag samen draaien. Iedereen levert zijn eigen bijdrage en doet dat waar hij of zij goed in is en de focus op heeft. Al die bijdrages samen vormen onze organisatie. In een groeiende organisatie gaat samen niet altijd meer vanzelf. Dat moeten we organiseren. Een goede verbinding met elkaar als collega's, met je omgeving als organisatie, met je opdrachtgever of leverancier als medewerker is voorwaardelijk voor mooie resultaten. Het vraagt om aandacht voor (onderlinge) verbinding.

Behoud van kwaliteit en kennis in onze strategie

Ook speelt behoud van kwaliteit en kennis een rol bij groei en ontwikkeling van een organisatie. Nieuwe collega's die niet alleen hun vak moeten gaan beheersen en Takkenkamp Groep moeten leren kennen, maar ook een 'rol' moeten pakken in een nieuwe omgeving. Ervaren collega's die mee moeten groeien met het bedrijf en onze dienstverlening. Flexibiliteit, aanpassingsvermogen en ontwikkeling zijn aan de orde van de dag, maar niet altijd en voor iedereen vanzelfsprekend. Ook dat vraagt aandacht. Voor Takkenkamp zijn de familie-cultuur en kwaliteit echte fundamenten. Fundamenten waarom collega's en opdrachtgevers kiezen voor onze organisatie. Zaken die aandacht nodig hebben in een groeiende organisatie, omdat ze onder druk kunnen staan. Daarom zetten we onze strategie op Lokaal & Integraal door naar Verbonden & Vakkundig.

Groei vraagt daarom ook om sterke dragers in je organisatie. Voldoende leidende menskracht om voor iedereen oog te hebben en de collega's de juiste dingen te laten doen en te kunnen laten doen. Juist daarom ontstaan er nieuwe functies. In 2024 bracht dat de functies Operationeel Directeur, HR Manager en Manager Marketing & Communicatie. Betekent dat een verticale uitbreiding van je functiehuis? Meer afstand tussen alle lagen? Nee; wie zien het als een versterking van de fundering. De leidinggevendenden ondersteunen de uitvoerende collega's. Bij ons staat de uitvoering centraal en bovenaan in het organogram, ondersteund en gefaciliteerd door de leiding.

De 'korte samenvatting' van dit jaarverslag

2024: een jaar met een spannende consumentenmarkt, een uitblijvende duidelijke visie vanuit Den Haag op verduurzaming, de echte opkomst van biobased producten, het doorzetten van groei & innovaties en een vernieuwde focus in onze strategie. 2025: een jaar van uitbreiding en onboarding: van functies & mensen, bedrijven, kennis en klanten.

Kijk mee terug naar 2024 en vooruit naar 2025! Veel lees- en kijkplezier en dank voor het vertrouwen en inzet.

Rick Takkenkamp

R. Takkenkamp

Over Takkenkamp Groep

We zijn ambitieus.
We beheersen ons vak.
En, we zijn mensen.

Onze organisatie

En dat is wat onze organisatie kenmerkt: een mooie groep mensen die samen bijdragen door het uitoefenen van een vak. De één als voeger, de ander als isolatiemonteur, de volgende als commerciële binnendienstadviseur. Allemaal hebben we een talent en allemaal dragen we bij aan de uiteindelijke resultaten en doelen: een klimaatbewuster Nederland, een fijne organisatie en het inlossen van de afspraken aan onze klanten en opdrachtgevers. We zijn een capaciteitsbedrijf, wat inmiddels redelijk bijzonder is. Waar om ons heen de personeelsaantallen worden teruggeschoefd, staan onze deuren open voor de vakman en vakvrouw in de volle breedte van ons werk.

Onze identiteit

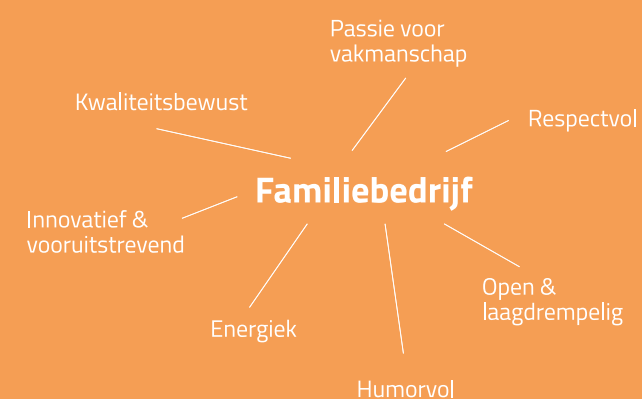
Wie ben je als organisatie? Hoe en vooral waarom doe je de dingen die je doet en zoals je ze doet? In een innovatieve en groeiende organisatie is het van belang deze vragen regelmatig te stellen. De dagelijkse keuzes maak je in het licht van je organisatie-DNA. Als je als organisatie roept vooruitstrevend en innovatief te zijn, ben je verplicht aan je medewerkers en klanten dat ook daadwerkelijk te zijn. Iedereen die zich op een bepaalde manier met of aan ons verbindt (medewerker, partner, leverancier of klant) heeft zich in de keuze voor Takkenkamp herkend in dat profiel en deelt dus ook die ambitie.

Alleen ga je
sneller, samen
kom je verder.



Ons DNA

Zo schetsen onze medewerkers ons DNA:





PASSIE VOOR HET VAK

We werken met ons hart!



INNOVATIE IN HET PROCES

We werken met ons hoofd en gezond verstand en kijken voortdurend uit naar nieuwe en betere werkprocessen.



ZORG VOOR HET MILIEU EN DE OMGEVING

In al onze werkzaamheden waken we voor onnodige belasting van ons milieu en de bewoners.



SAMEN MET MEDEWERKERS, KLANTEN & PARTNERS

In alles realiseren we ons dat alleen sneller gaat, maar dat je samen verder komt!



VEILIG EN GEZOND WERKEN

Hoofdzaak is dat we 's avonds weer gezond thuis komen en we duurzaam inzetbaar zijn en blijven.



Onze Visie

Takkenkamp Groep streeft naar een langdurige samenwerking met medewerkers, klanten en partners. We vinden dat we onze klanten het beste helpen met breed georiënteerde, innovatieve maatwerkoplossingen op het gebied van gevelonderhoud, isolatie, restauratie en steigers. Wij willen hiervoor een interessante en aantrekkelijke werkgever zijn voor een breed scala aan energieke en positieve medewerkers.

Onze Missie

Takkenkamp Groep is een leidende specialist in verduurzaming van vastgoed met als specialisaties gevelonderhoud, isolatie, restauratie en steigers. Ons doel is het leefcomfort van gebruikers en bewoners te verbeteren door woningen en gebouwen klimaatbewust te verduurzamen.

De basis hiervoor is een eerlijke en persoonlijke relatie met medewerkers, klanten en partners. We onderscheiden ons door de unieke combinatie van passie voor het vak en innovatie in het proces.



**Samen Nederland
verduurzamen
sinds 1935**

Takkenkamp Groep: landelijk actief, lokaal verbonden

Geschreven door: Cecile Takkenkamp

Onze landelijke dekking is een belangrijk aspect van onze dienstverlening. We vinden het belangrijk lokaal aanwezig te zijn en zo letterlijk en figuurlijk dicht bij onze klant en medewerker te zijn. Het geeft goed inhoud aan verbinding, is efficiënt en houdt onze CO₂ voetafdruk klein door het beperken van de verkeersbewegingen. Takkenkamp Groep heeft vestigingen in Zelhem (3), Enter, Apeldoorn, Lunteren, Heerenveen, Aalsmeer, Den Bosch, Blokker, Rotterdam en Stadtlohn (Duitsland).

Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers

Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers, onderdeel van Takkenkamp Groep, is verdeeld over 6 regio's: Noord, Oost, Midden, West, Zuid-West en Zuid. Elke regio wordt aangestuurd door een Regiodirecteur. Regio Zuid-West, gevestigd in Rotterdam, is in januari 2024 ontstaan door de overname van IMTO. Koedooder Metselwerken valt onder regio West.

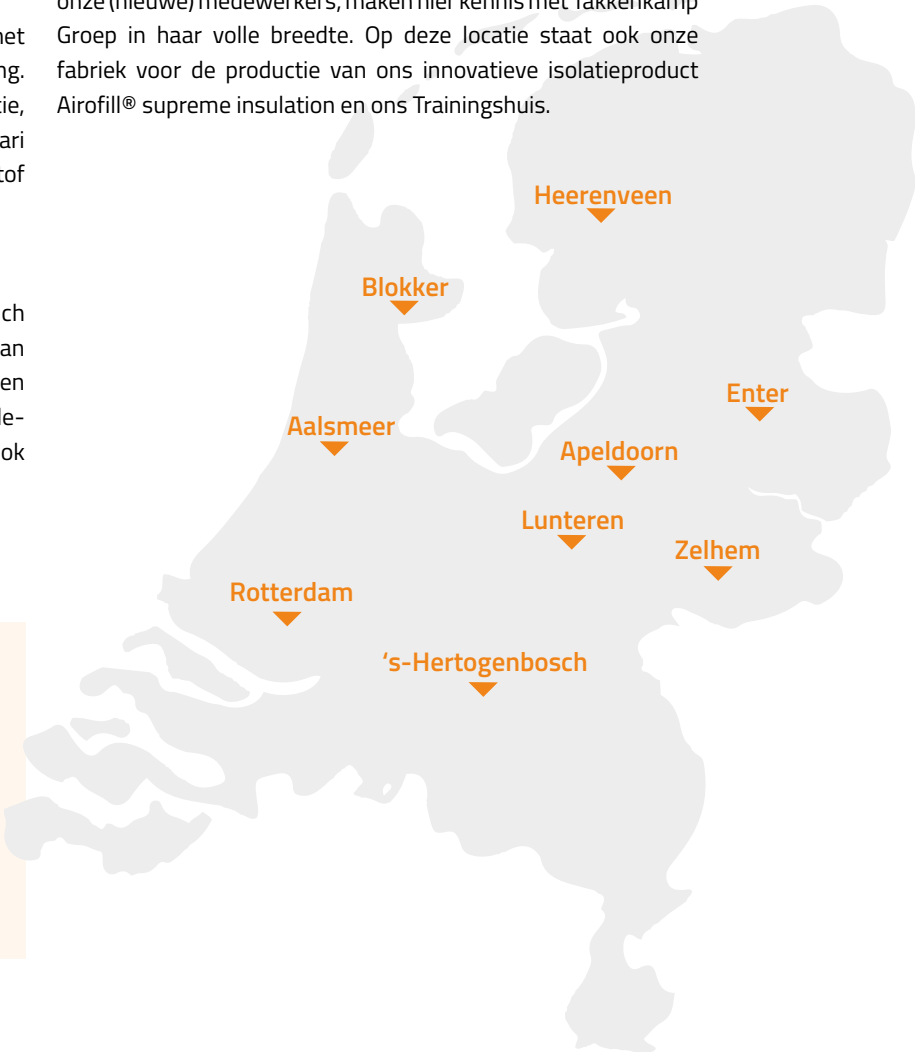
De vestigingen bieden regionaal een integraal aanbod voor het verduurzamen van de buitenschil van de bebouwde omgeving. De focus ligt hierbij op gevelonderhoud en -renovatie, steigerwerk en vloer-, dak- en spouwmuurisolatie. Per januari 2025 is ons B2C-aanbod verder uitgebreid met kunststof kozijnen en glas, dankzij de overname van Axxent.

Van Milt Restaurateurs

Van Milt Restaurateurs is gevestigd in Lunteren. Ze houden zich landelijk bezig met (gevel)restauratie en het verduurzamen van monumentale gebouwen en overige steenachtige objecten (beelden, ornamenten en kunstwerken). De uitvoerende medewerkers werken zo veel mogelijk vanaf onze lokale regio's. Ook Van Milt Restaurateurs is onderdeel van Takkenkamp Groep.

Aandacht voor innovatie en techniek

Op de vestiging in Zelhem aan de Ambachtsweg geven we vorm aan een ander aspect van onze dienstverlening: Innovatie en Techniek. Hier is ons laboratorium, het Experience center, onze Technische Dienst en ons Innovatieteam gevestigd. Het Innovatieteam houdt zich bezig met nieuwe markten, nieuwe producten en innovatieve werkwijzen. Onze klanten, maar ook onze (nieuwe) medewerkers, maken hier kennis met Takkenkamp Groep in haar volle breedte. Op deze locatie staat ook onze fabriek voor de productie van ons innovatieve isolatieproduct Airofill® supreme insulation en ons Trainingshuis.



TAKKENKAMP fonds

Sponsoring en giften aan goede doelen hebben we altijd veelvuldig gedaan. Zo hebben we ook het Takkenkamp Fonds opgericht. Een apart fonds met gelden waar onze medewerkers aanvragen op in kunnen sturen om een goed, maatschappelijk (lokaal) doel te ondersteunen dat hen raakt.

Directie



RICK TAKKENKAMP
Algemeen Directeur



STEVEN VAN DUIJN
Financieel Directeur



CECILE TAKKENKAMP
Directeur Mens & Organisatie



PATRICK JANSEN
Operationeel Directeur

Operationeel Directeur

Per 1 maart 2025 heten we Patrick Jansen welkom in de nieuwe rol als Operationeel Directeur. Patrick zal zich in deze rol focussen op ons zakelijke proces en de dagelijkse uitvoering van onze diensten. In deze functie is hij de leidinggevende van onze Regiodirecteuren, de voorzitter van het management team en lid van de directie.

Management Team



EDWIN VERSPUI
Regiodirecteur Zuid



RIEUWERT SCHOLTEN
Regiodirecteur West



MARTIJN HENDRIKSEN
Regiodirecteur Zuid-West



RICK EVERS
Regiodirecteur Oost



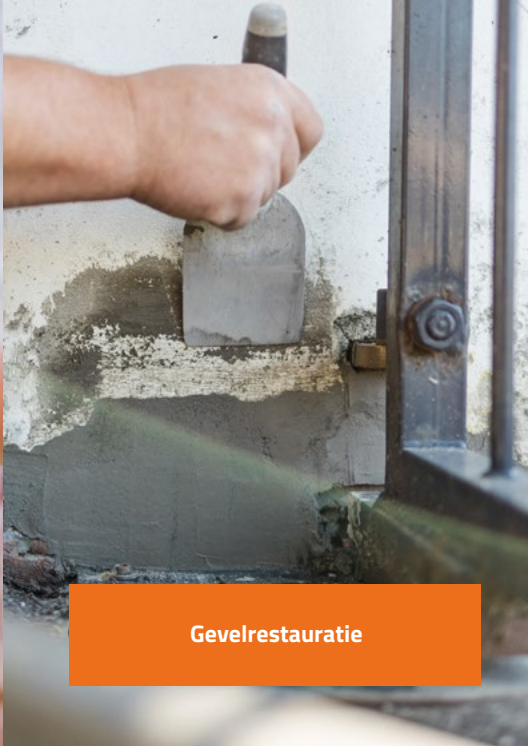
JAN VAN WAARDEN
Bedrijfsleider Noord



HUGO VAN MILT
Directeur van Milt Restaurateurs



Gevelrenovatie



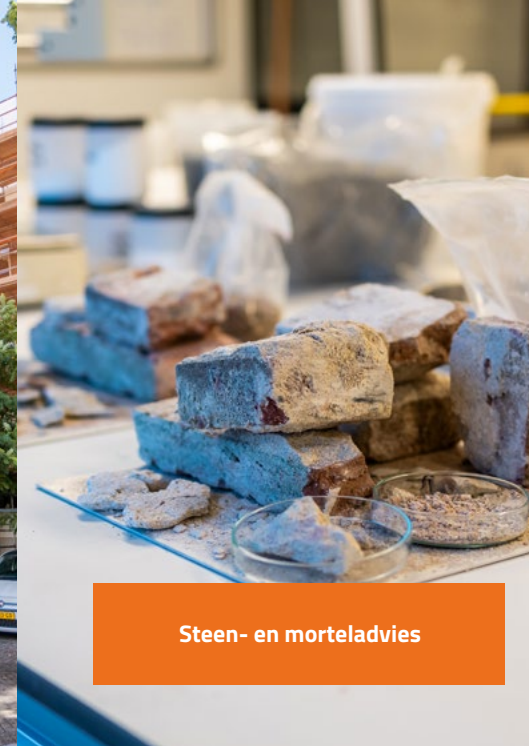
Gevelrestauratie



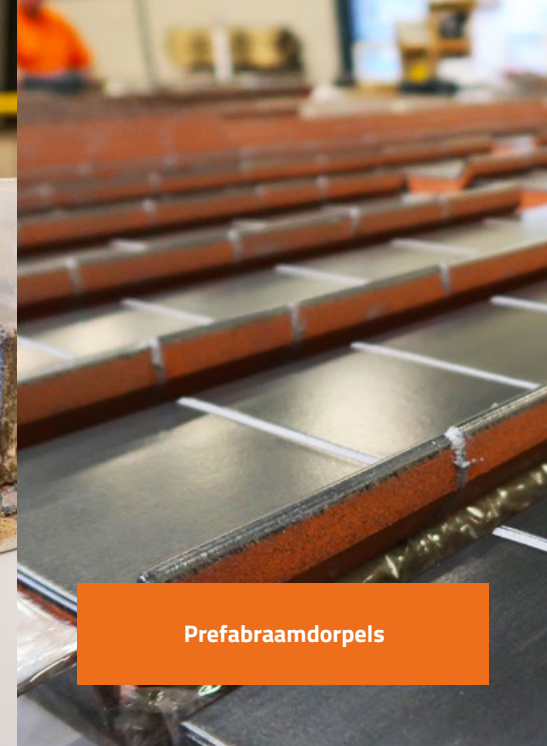
Metselwerk



Steigermontage en -verhuur



Steen- en morteladvies



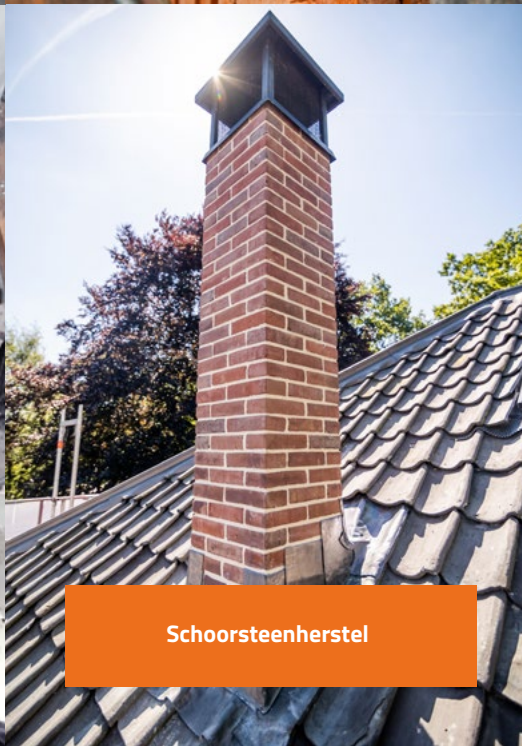
Prefabraamdorpels



Voegwerk



Scheurherstel



Schoorsteenherstel



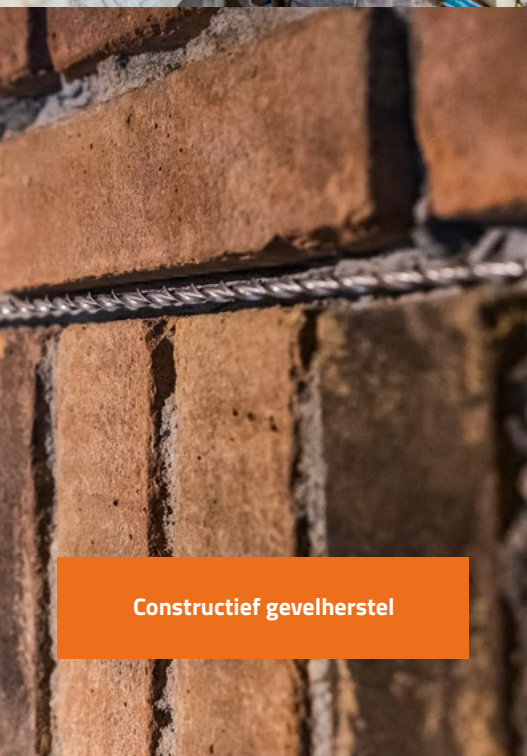
Na-verankering van spouw



Isolatie van dak, spouw en vloer



Ontwikkelen isolatieproducten



Constructief gevelherstel



Reinigen & hydrofoberen



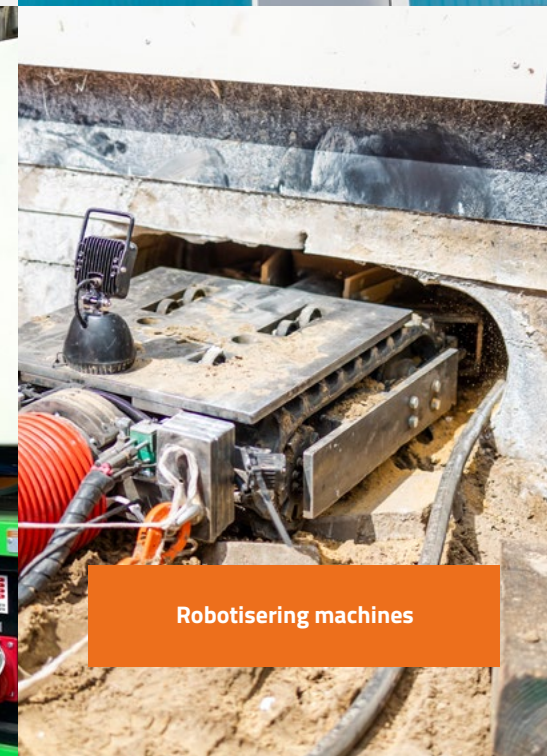
Hoogwerker verhuur



Ontwikkelen nieuwe machines/technieken



Elektrificeren/automatiseren machinepark

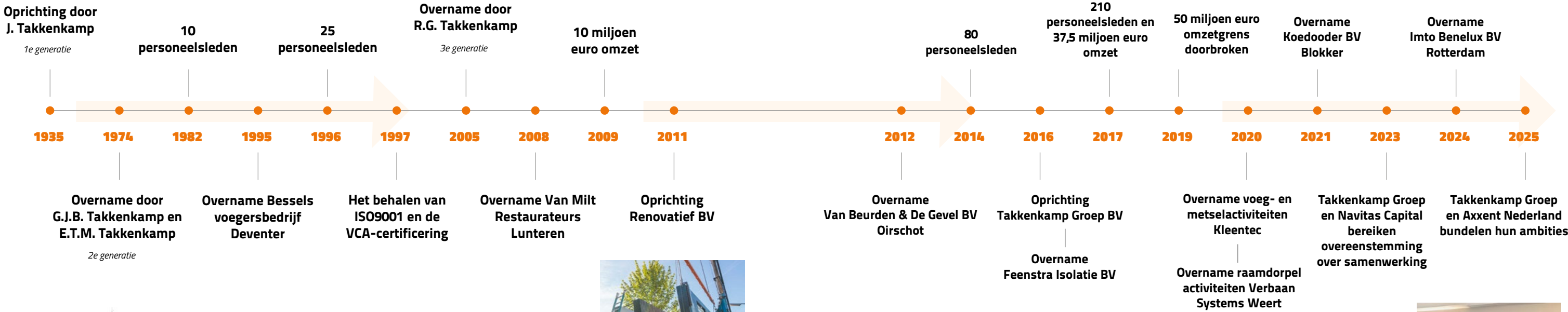


Robotisering machines

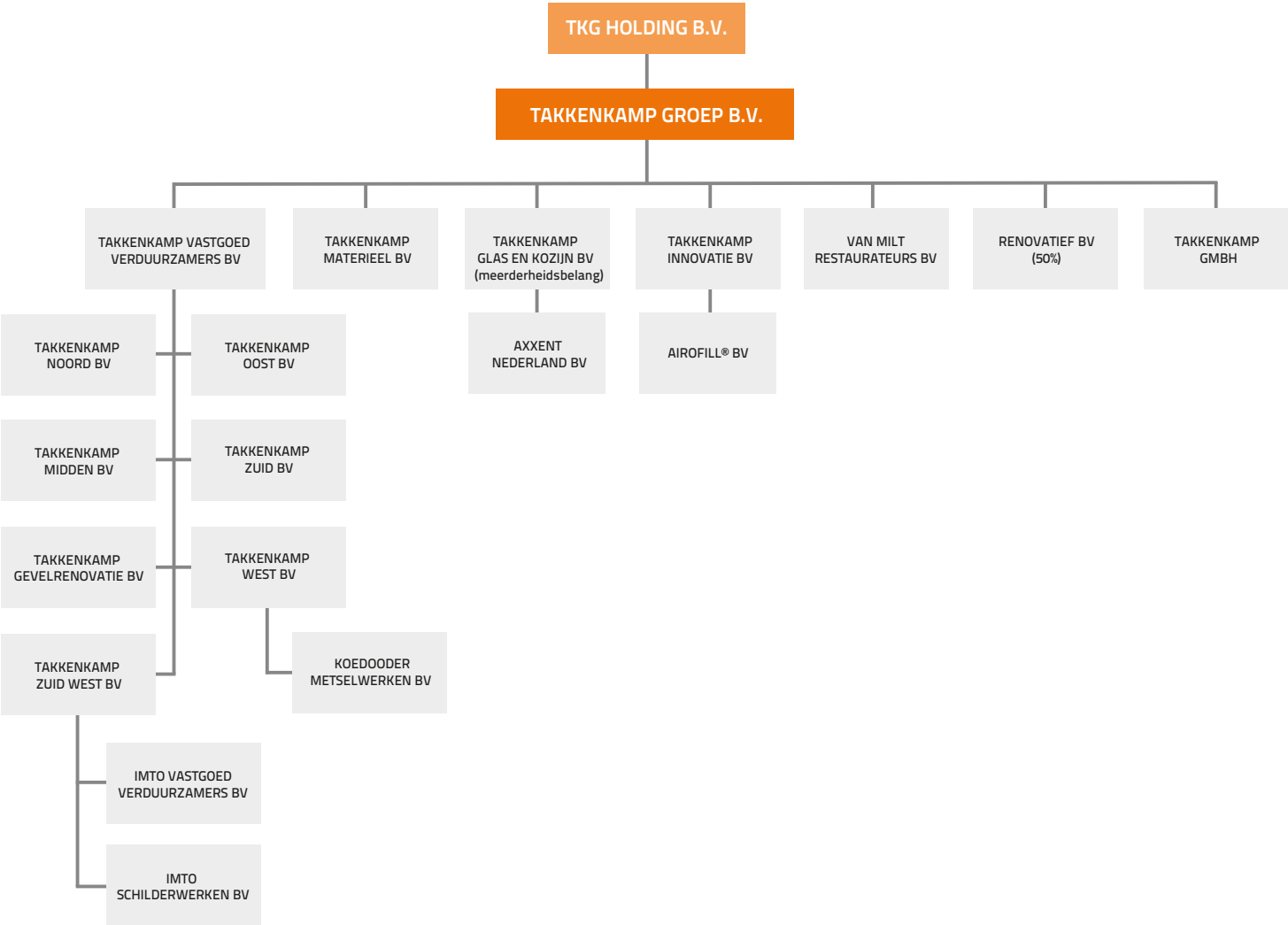
90 jaar Takkenkamp!

Wat begon als een eenmanszaak is inmiddels uitgegroeid tot een toonaangevende specialist in vastgoedverduurzaming en gevelonderhoud. Al 90 jaar werken we met vakmanschap, passie en vooruitstrevendheid aan duurzaam wonen. Meerdere prijzen, waarderingen en mijlpalen hebben van Takkenkamp een begrip gemaakt.

90 JAAR TAKKENKAMP



Onze juridische structuur in 2025



Opdrachtgever: Plegt-Vos Noord Projectleider: Danny van der Laan

Veelzijdige renovatie met aandacht voor mens, natuur en milieu.

In Farmsum zijn 80 woningen gerenoveerd en verduurzaamd, met als resultaat energiezuinigere, stevigere en toekomstbestendige woningen. Door grondig gevelonderhoud, isolerende maatregelen en structureel gevelherstel is niet alleen het wooncomfort verbeterd, maar ook de levensduur van de woningen verlengd. Daarnaast is rekening gehouden met de natuur door het plaatsen van voorzieningen voor vleermuizen.

Deze integrale aanpak zorgt ervoor dat bewoners kunnen genieten van goed geïsoleerde, comfortabele en duurzame woningen, en draagt bij aan een toekomstbestendige leefomgeving.



- Onze werkzaamheden:
- Reinigen, uithakken en opnieuw voegen van het bestaande voegwerk
 - Hydrofoberen van de bergingen
 - Isoleren van spouwmuren
 - Herstel van scheurvorming met Helibar, inclusief versteviging boven de lateien
 - Vernieuwing van het loodwerk bij de bergingen
 - Plaatsing van flora- en faunakasten voor vleermuizen

[Meer lezen over het project kan hier.](#)

Onze collega's, de basis voor het succes

Geschreven door: Susan Bosman

Iedere dag zijn we samen met al onze collega's hard bezig om Nederland te verduurzamen en bij te dragen aan een groenere toekomst. We geloven als organisatie dat de basis daarvoor een tevreden medewerker is. Medewerkers die zich veilig, gezien, gewaardeerd en gestimuleerd voelen, vormen namelijk de basis voor het succes van onze organisatie. Wij zetten ons daarom graag dagelijks in om onze medewerkers te ondersteunen en ontwikkelen en bij te dragen aan een veilige en fijne werkomgeving.

Onboarding

Gelukkig hebben we in 2024 weer veel nieuwe medewerkers mogen verwelkomen binnen onze organisatie. Het is belangrijk dat we als organisatie investeren in een succesvolle inwerkperiode, zodat nieuwe medewerkers goed worden opgeleid, ze zich welkom voelen én we dan een langdurige samenwerking kunnen aangaan.

We hebben afgelopen jaar het indiensttredingsproces geoptimaliseerd en geborgd in ons systeem. Op deze manier zorgen we ervoor dat een medewerker toegang heeft tot de juiste systemen/applicaties en de benodigde hardware van ons ontvangt. Dit zijn basisvoorwaarden om je werk goed te kunnen doen, maar wel erg vervelend als dit niet geregeld is.

Verder krijgt iedere medewerker een uitgebreid inwerkprogramma, waarin beschreven is wat het programma is voor de eerste vier weken van je dienstverband bij Takkenkamp. Zo leer je de collega's en organisatie in een korte periode goed kennen. Daarnaast wordt er tijd vrijgemaakt om trainingen te volgen in de Takkenkamp Vakopleiding, zodat nieuwe medewerkers een beeld krijgen van de werkzaamheden die wij als organisatie doen. Daarbij worden ook standaard evaluatiegesprekken ingepland met de leidinggevende en afdeling HR om de voortgang en eventuele vragen te bespreken. Hierdoor hopen we bij te dragen aan een fijne eerste periode en de basis te leggen voor een fijne en duurzame samenwerking.

Kernwaarden training

Afgelopen jaar hebben we de soft skills-trainingen geëvalueerd en aangepast op basis van de behoefte. We merkten dat het trainingsaanbod te groot was en niet volledig aansloot bij de wensen. Bovendien zijn onze eigen vakinhoudelijke trainingen een stuk populairder. De behoefte ontstond om een training te maken over hoe we bij Takkenkamp met elkaar omgaan, oftewel: een kernwaarden training. De manier waarop wij met elkaar samenwerken, is namelijk gebaseerd op onze kernwaarden. Dit zijn de waarden die wij belangrijk vinden, waar we elkaar in herkennen en we elkaar ook op kunnen aanspreken. Ze vormen de basis voor de familiecultuur binnen onze organisatie en dit is voor veel collega's één van de redenen waarom ze voor ons

werken. Onze cultuur willen we graag behouden, ook in de toekomst. En hier moeten we, aangezien we blijven groeien als organisatie, aandacht aan blijven geven.

Onze kernwaarden zijn: passie, innovatie, zorg, samen en veilig. Deze kernwaarden zien wij terug in ons dagelijks werk, maar vormen ook de basis voor onze HR-processen. Onze medewerkers zien deze dus terugkomen op verschillende momenten in hun werkzame tijd bij Takkenkamp.



Diversiteit binnen Takkenkamp Groep

Bij Takkenkamp vinden we het belangrijk dat onze organisatie een afspiegeling is van de maatschappij. We streven naar een inclusieve werkomgeving, waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Binnen onze organisatie werken traditioneel veel mannen, passend bij de technische sector waarin we actief zijn. Tegelijkertijd zetten we stappen om de instroom en doorstroom van vrouwen te stimuleren, zowel in uitvoerende als in leidinggevende functies. De directie bestaat uit drie mannen en één vrouw. Ons streven is deze verhouding naar de toekomst toe te continueren en waar mogelijk de diversiteit in onze organisatie, waarin diversiteit vanzelfsprekend is, in leidinggevende functies te stimuleren.

In herinnering

Helaas bestond 2024 niet alleen maar uit mooie en positieve herinneringen op personeelsgebied. We hebben namelijk afscheid moeten nemen van drie dierbare collega's. Het verlies van Marten de Haan (regio Noord), Thomas Isselman (regio Midden) en Hans Rutten (regio Zuid) heeft een enorme impact achtergelaten op onze organisatie en alle collega's die met hen hebben samengewerkt. Wij missen ze alle drie als zeer gewaardeerde, betrokken, enthousiaste en positieve collega's. In deze moeilijke periode hebben we steun gevonden bij elkaar en samen herinneringen kunnen delen. Dit heeft ons ook weer dicht bij elkaar gebracht en laat zien hoe belangrijk het is dat we naar elkaar (blijven) omkijken.



Medewerkerstevredenheid

Medewerkers bepalen het succes van onze organisatie. Het is daarom belangrijk deze tevredenheid jaarlijks te evalueren in een Medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO). In het MTO van 2024 stonden onze kernwaarden centraal. Onze medewerkers waarderen het werken bij Takkenkamp met een rapportcijfer van 7,3 (gebaseerd op 209 reacties). De resultaten van het MTO worden per regio teruggekoppeld, zodat de Regiodirecteur er samen met zijn team mee aan de slag kan gaan.

Huis van de Toekomst

In onze digitale leeromgeving, de Takkenkamp Vakopleiding, bieden wij verschillende vakinhoudelijke trainingen aan. Door deze trainingen te volgen, leggen nieuwe medewerkers een goede basis om ons vak juist uit te voeren. Wij begrijpen natuurlijk ook dat vakmanschap niet enkel digitaal te leren is. Vandaar dat we bezig zijn geweest met de ontwikkeling van programma's voor klassikale, fysieke trainingen bij het Huis van de Toekomst aan de Ambachtsweg in Zelhem.

Een nieuwe medewerker krijgt dan ergens in zijn/haar beginperiode een training in Zelhem. We hebben per vakgebied één instructeur binnen onze organisatie aangesteld die les gaat geven aan het Huis van de Toekomst. Zo zorgen we ervoor

dat iedereen dezelfde uitleg krijgt, we allemaal op dezelfde manier kunnen werken en het gestelde niveau behalen. In eerste instantie zijn de trainingen gericht op nieuwe collega's, het uiteindelijke doel is dat ook de bestaande collega's in het Huis van de Toekomst hun kennis verbreden of verdiepen.

In 2025 starten we met een training van de instructeur aan de trainers/leermeesters per regio, zodat nieuwe collega's in hun dagelijkse werk op de projecten ook op de juiste én vooral dezelfde manier worden begeleid.

“In eerste instantie zijn de trainingen gericht op nieuwe collega's, het uiteindelijke doel is dat ook de bestaande collega's in het Huis van de Toekomst hun kennis verbreden of verdiepen.”



Opdrachtgever: Heilijgers Projectleider: Bjorn Plant

Restauratie en verduurzaming van een bijzonder woonblok met 257 kunstwerken

Een bijzonder woningblok uit 1924, gebouwd in de kenmerkende Amsterdamse School-stijl, heeft een grondige restauratie en verduurzaming ondergaan. Dit complex is het meest opvallende voorbeeld van deze bouwstijl in Utrecht en bevat maar liefst 257 kunstwerken van Hildo Krop. De unieke gevelbeelden, vervaardigd uit 'bakwerk', zijn met zorg behouden. Door restauratie en verduurzaming te combineren, is het gebouw niet alleen in ere hersteld, maar ook voorbereid op de toekomst – met respect voor de rijke historie.



Onze werkzaamheden:

- 5.500 m² gevelreiniging
- 3.500 m² voegwerkvervanging
- 11.000 lijmmankers aanbrengen
- 44 vleermuiskasten in metselen
- 5.650 m² spouwmuurisolatie
- 2.500 m² vloerisolatie

[Meer lezen over het project kan hier.](#)





De blik op Imto Vastgoed Verduurzamers

Groei, samenwerking en duurzame impact in Zuid-West Nederland

Wat ooit begon als een gevelrenovatiebedrijf met een handvol enthousiaste medewerkers, is uitgegroeid tot een toonaangevende speler in gevelonderhoud en -renovatie. Met een team van ervaren vakmensen en een scherp oog voor kwaliteit zet Imto Vastgoed Verduurzamers zich dagelijks in om vastgoed toekomstbestendig te maken. Imto is actief in de regio Zuid-West en maakt onderdeel uit van Takkenkamp Groep.

Sinds januari 2024 is Martijn Hendriksen directeur van Imto Vastgoed Verduurzamers in Zuid-West Nederland. In zijn rol focust hij zich op de collega's, klantbeheer en het aannemen van nieuw talent. Daarnaast krijgt digitalisering veel aandacht. *"Mijn doel is om Imto elke dag nóg een stukje beter te maken, waarbij we de gestructureerde aanpak van Takkenkamp integreren."*



Martijn

Een periode van verandering

De eerste maanden na de overname waren volgens Martijn vooral een periode van verandering en aanpassing. *"Ik voelde me direct thuis, maar de overname bracht ook uitdagingen met zich mee. Dankzij een goede overdracht van de voormalige directie en de ondersteuning van ons nieuwe Hoofd Productie, Ramon Schenke, hebben we nu een stevige basis om op verder te bouwen."*

Die stevige basis heeft in 2024 al tot mooie mijlpalen geleid. *"We zijn trots op hoe soepel de overname is verlopen en hoe goed Imto is geïntegreerd binnen de Takkenkamp Groep. Een ander hoogtepunt was de introductie van ons nieuwe logo, dat naadloos aansluit bij de rest van de Takkenkamp-familie. Daarnaast hebben we in samenwerking met Takkenkamp een prachtige tender in Den Haag binnengehaald en behaalden we veiligheidsladder trede 3, een belangrijke erkenning van onze inzet voor veiligheid en kwaliteit. Ook waren er bijzondere projecten, zoals een groot project in Wassenaar welke volledig elektrisch is uitgevoerd en de gevelrestauratie van het Nationaal Archief in Den Haag, waar we met vakmanschap en innovatie een belangrijke bijdrage hebben geleverd."*

We spelen een belangrijke rol

In 2050 moeten Nederlandse steden en dorpen energieneutraal, circulair en klimaat adaptief zijn. Imto Vastgoed Verduurzamers speelt hierin een belangrijke rol door vastgoed te verduurzamen en de buitenschil te verbeteren. Met innovatieve technieken en een integrale aanpak dragen we bij aan een toekomstbestendige gebouwde omgeving.

Duurzame impact bereik je niet alleen. Door ketensamenwerking en strategische partnerschappen versterken we onze dienstverlening. Openheid en vertrouwen vormen de basis voor continue verbetering en gezamenlijke groei. Door processen efficiënt in te richten en onze expertise optimaal in te zetten, kunnen we kwaliteit bieden tegen de juiste prijs.

Prestatieladder Socialer Ondernemen

Duurzaam ondernemen betekent ook investeren in mensen. Imto Vastgoed Verduurzamers is trots op Trede 3 op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO). Dit keurmerk benadrukt onze inzet om werkgelegenheid te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit is niet alleen een maatschappelijke verantwoordelijkheid, maar ook een verrijking van ons vakmanschap.

Jong talent is de toekomst van de bouwsector. Imto Vastgoed Verduurzamers is een erkend leerbedrijf en biedt opleidingen voor onder andere assistent bouw, allround metselaar en leerwerktrajecten metselen. Onze ervaren leermeesters begeleiden deelnemers in de praktijk en helpen hen zich te ontwikkelen tot vakspecialisten. Na een succesvolle afronding is er de mogelijkheid om door te groeien binnen ons bedrijf.

Vooruitblik op 2025

Met een succesvolle overname en mooie projecten in 2024 kijkt Martijn vol vertrouwen vooruit naar 2025. *"We willen vooral op dezelfde voet verder, waarbij lokaal en integraal werken een nog grotere rol gaat spelen. Het integraal werken, waarbij we verschillende verduurzamingsmaatregelen combineren, wordt steeds belangrijker. Daarbij willen we ook steeds meer zelf isoleren en hierbij biobased isolatiematerialen toepassen, zodat we niet alleen kwalitatief, maar ook zo duurzaam mogelijk te werk gaan."*

Met deze ambities en een sterke samenwerking binnen de Takkenkamp Groep blijft Imto Vastgoed Verduurzamers bouwen aan een toekomstbestendige gebouwde omgeving.



Amstelveen

Takkenkamp
VASTGOED VERDUURZAMERS

Opdrachtgever: Heilijgers Projectleider: Patrick Jong – Arco van Schaijk

Het renoveren en verduurzamen van 95 jaren '30 woningen.

In Amstelveen zijn 95 karakteristieke jaren '30 woningen gerenoveerd en verduurzaamd. Dit project vroeg om een integrale aanpak, waarbij nauw werd samengewerkt. Het doel was om de energieprestaties te verbeteren en tegelijkertijd het historische karakter van de woningen te behouden.

Door vloerisolatie en spouwmuurisolatie is het wooncomfort vergroot en de energie-efficiëntie verbeterd. Daarnaast zijn diverse renovatiewerkzaamheden uitgevoerd om de woningen klaar te maken voor de toekomst. Dankzij deze aanpak voldoen de woningen nu aan moderne duurzaamheidsnormen, terwijl hun karakter behouden is gebleven.



Onze werkzaamheden:

- Vloerisolatie met PIF
- Spouwmuurisolatie met EPS-parels
- Vernieuwing van loodwerk op schoorstenen
- Gevelreiniging
- Vervanging van voegwerk op tuinmuren, schuren en schoorstenen

[Meer lezen over het project kan hier.](#)

Een **tevreden klant**, dat is waar we het voor doen

Geschreven door: Rick Haukes

Bij Takkenkamp werken we voor de hele bouwketen. Van particulieren, een lokale aannemer, tot de grootste bouwers van Nederland. Ook Verenigingen van Eigenaren, woningcorporaties, vastgoedbeleggers, vastgoedonderhoudsbedrijven, overheden en partners in de energiebranche zijn welkom bij ons. Een breed bereik aan klanten maakt de interne organisatie van tijd tot tijd uitdagend, maar zorgt tegelijkertijd voor een uitgebreide kennis in de organisatie vanuit diverse klantperspectieven. Daarnaast maakt het ons weerbaar in de veranderende vraag vanuit de markt.

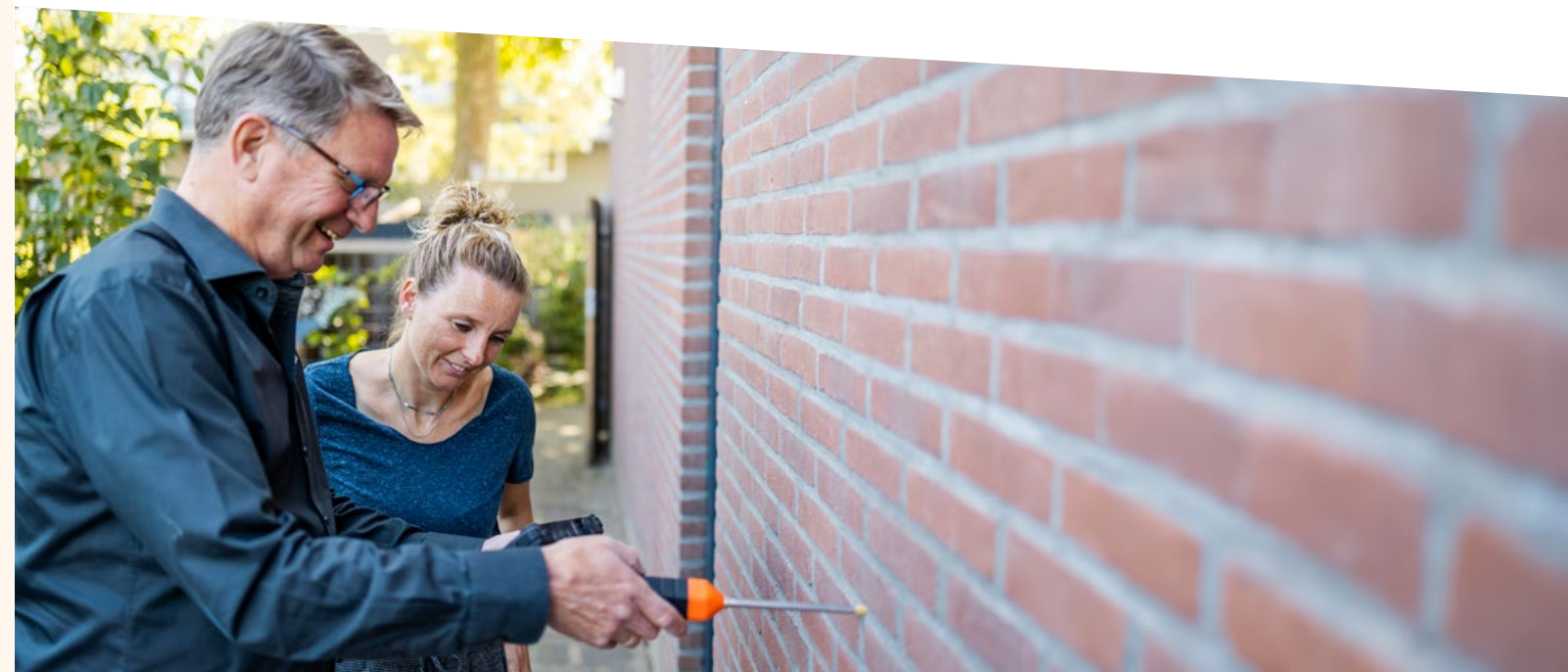
Iedere dag werken we in onze regio's met passie aan onze missie: het bouwen van een langdurige samenwerking met medewerkers, partners en klanten. Om te monitoren of we voldoen aan deze missie meten we de tevredenheid van onze zakelijke klanten jaarlijks met een digitaal klanttevredenheids-onderzoek. Bij particulieren meten we de tevredenheid met online reviews en zij waardeerden ons met een 8.9 op kantenvertellen.nl en met 4.5 ster op Trustpilot. Daar zijn we trots op!

Ook onze zakelijke relatie waardeert de samenwerking met Takkenkamp Groep positief. Maar liefst 70% van de ondervraagde klanten is (zeer) tevreden over de samenwerking en bij 7% is ruimte voor verbetering. De waardering van onze klanten wordt beïnvloed door diverse factoren, zoals de persoonlijke ervaring met een van onze collega's, veiligheid in uitvoering of ons innovatievermogen. Aan de hand van de resultaten uit het onderzoek kunnen we per regio de bedrijfsvoering verbeteren en samenwerking versterken.



70%

Van onze zakelijke klanten is tevreden of zeer tevreden over de samenwerking.



Grootschalige renovatie appartementencomplex Bellefleurhof

Opdrachtgever: Woonstad Rotterdam

Projectleider: Roy Hoffmann

Aantal woningen: 100

Aan de Bellefleurhof in Rotterdam is een grootschalige renovatie uitgevoerd door Imto Vastgoed Verduurzamers aan een appartementencomplex met 100 woningen. In samenwerking met Van Wijk Vastgoed Onderhoud heeft woningbouwcorporatie Woonstad Rotterdam het complex toekomstbestendig gemaakt en bestaande problemen aangepakt.

Door jarenlange blootstelling aan temperatuurverschillen raakten de gevels en balkons aangetast. Een veelvoorkomend probleem was het ontstaan van scheuren in de balkons, veroorzaakt door het uitzetten en krimpen van de balkonplaten bij wisselende temperaturen. Dit zorgde voor spanningen die het beton niet kon opvangen. Zonder tijdig onderhoud zouden deze beschadigingen tot onveilige situaties kunnen leiden.

Om de constructieve veiligheid te herstellen en het complex een frisse uitstraling te geven, zijn verschillende herstelwerkzaamheden door Imto Vastgoed Verduurzamers uitgevoerd. De focus lag niet alleen op duurzaamheid en kwaliteit, maar ook op het behoud van eerder uitgevoerd schilderwerk.

Zorgvuldigheid stond bij dit project voorop. Dankzij een goede samenwerking tussen alle betrokken partijen is de renovatie succesvol afgerond. Bewoners profiteren nu van een veiliger en opgefrist appartementencomplex dat weer jarenlang meegaat.



Onze werkzaamheden

- Vervangen van voegwerk
- Herstel van scheuren en betonschades
- Vrijmaken, ontroesten en conserveren van balkonweringen
- Aanbrengen van dilataties en brugvoegen
- Reinigen en conserveren van gevels en kozijnen

In de **consumentenmarkt** is verandering constant aanwezig

Geschreven door: Remon Elshof

De particuliere markt is een belangrijke pijler binnen Takkenkamp. We hechten veel waarde aan de juiste service van particulieren en zijn een volwaardige afdeling (B2C) binnen de Groep. We werken vanuit de centrale binnendienst in Apeldoorn. Hier worden alle consumenten telefonisch te woord gestaan. Onze adviseurs werken verspreid door het land en zijn lokaal aanwezig en daardoor dicht bij de klant en onze regio's. Zij doen het klantbezoek en nemen de tijd voor een kwalitatief goede technische opname.

Sterke partnerships

Takkenkamp streeft naar een langdurige samenwerking met medewerkers, klanten en partners. De B2C afdeling die er nu staat hadden we niet kunnen realiseren zonder de samenwerking met onze gewaardeerde partners. Partners met wie we al jaren samenwerken zijn Vattenfall, Centraal Beheer, Nationale Nederlanden, HomeQgo en Regionaal Energie Loket. Daarnaast zijn we in 2024 de samenwerking gestart met Vereniging Eigen Huis en Duurzaam Bouwloket. Ook bij de nieuwe partners geldt dat we gaan voor een open en eerlijke relatie en daardoor langdurige goede samenwerking. Elkaar aanspreken waar nodig en daar weer van leren om samen groei te realiseren.

2024: een dynamisch jaar

Het jaar 2024 gaat de boeken in als een jaar met afnemende interesse in verduurzaming vanuit de particulier. Oorzaken welke vaak worden genoemd: afschaffing salderingsregeling, regering met minder interesse in duurzaamheid, maar ook de aanwezigheid van vleermuizen bij spouwmuur-isolatie was in 2024 een groot thema.

Kijken we naar onszelf dan hebben we ons, mede vanwege onze partners en de marketingafdeling, goed staande gehouden. Daarnaast is ons integraal aanbod een groot voordeel. In 2024 zagen we vooral een toename in de opdrachten bij gevelonderhoud. Dat is het voordeel van het hebben van twee sporen: onderhoudscyclus en verduurzamingscyclus.

Volop verandering in de isolatiemarkt

In mei 2024 is de natuurvriendelijk isoleren regeling landelijk actief geworden. Bij iedere klant maken we de woning eerst natuurvrij en vervolgens isoleren we de woning. Inmiddels is er

in maart 2025 het eDNA onderzoek bijgekomen, waarbij we de woning bemonsteren op vleermuissporen. Wanneer we vleermuissporen aantreffen, passen we het natuurvriendelijk isoleren protocol toe. Daarbij houden we zorgvuldig rekening met de natuurkalender. Wonen er geen vleermuizen in de spouwmuur dan kunnen we het hele jaar isoleren. Voor de particulier is dit een goede ontwikkeling. Ook als Takkenkamp zijn we blij met deze ontwikkelingen.

“We gaan verder met het zorgvuldig selecteren van samenwerkingspartners, waarbij we vervolgstappen zetten in ons volledig digitale proces, om processen nog efficiënter in te regelen”

De blik vooruit naar 2025

Onze focus op de consumentenmarkt gaat zich komend jaar verder uitbreiden met een breder portfolio. Daarnaast gaan we verder met het zorgvuldig selecteren van samenwerkingspartners, waarbij we vervolgstappen zetten in ons volledig digitale proces, om processen nog efficiënter in te regelen. Daarmee brengen we de kwaliteit nog verder omhoog en komt “in een keer goed” centraal te staan.

Natuurvriendelijk isoleren

Natuurvriendelijk isoleren betekent dat we isolatiemaatregelen uitvoeren met respect voor beschermde diersoorten, zoals vleermuizen en vogels. We volgen een speciaal protocol dat rekening houdt met hun leefgebied en gedrag gedurende het jaar. Zo voorkomen we verstoring en dragen we bij aan biodiversiteit.



Opdrachtgever: Gemeente Arnhem Projectleider: Mark Janssen

Van Milt restaureert iconisch monument 'Duivelshuis'

Met oog voor detail en vakmanschap hebben we dit bijzondere erfgoed behouden voor de toekomst.

Het Duivelshuis in Arnhem, een van de meest iconische monumenten van de stad, heeft een zorgvuldige restauratie ondergaan. In opdracht van de Gemeente Arnhem hebben we bijgedragen aan het behoud van dit 15e-eeuwse pand, dat later door Maarten van Rossum werd omgebouwd en geldt als een voorbeeld van de Nederlandse Renaissance. De karakteristieke gevel met beelden gaf het gebouw zijn naam en ondanks oorlogsschade bleef het grotendeels intact. De werkzaamheden aan dit historisch monument omvatten onder andere steigerwerk, gevelreiniging, herstel van voeg- en metselwerk, scheurherstel en het herstellen van loodvoegen.



[Meer lezen over het project kan hier.](#)

Samen bouwen aan een **sterk team**

Geschreven door: Ruben Oleman

Het jaar kende pieken en dalen. We hebben nieuwe collega's mogen verwelkomen, prachtige projecten gedraaid en zijn samen weer veel wijzer geworden.

Helaas moesten we 2024 ook werven door verdrietige omstandigheden. Het onverwachte verlies van Thomas, onze Regiodirecteur Midden, heeft een grote impact gehad. Tot op de dag van vandaag is hij nog vaak in onze gedachten. Tegelijkertijd sta je voor de uitdaging en verantwoordelijkheid om de continuïteit te waarborgen. Een team heeft ook een leidinggevende nodig. Door een zorgvuldige sollicitatieprocedure hebben we een nieuwe Regiodirecteur gevonden die dit team en deze regio weer verder kan brengen. Het was mooi en goed om te zien en te ervaren dat we elkaar goed wisten te vinden in deze periode waardoor 'samen' een diepere betekenis kreeg. Passend bij het familiebedrijf dat we zijn.

Een groeiende organisatie is ook vooruitdenken, kijken naar nieuwe behoeftes. En zo ontstaan er af en toe ook nieuwe functies. Zo zijn we in 2024 gestart met de zoektocht naar een Operationeel Directeur en Manager Marketing & Communicatie. Best spannend! Met trots kan ik melden dat we deze functies hebben weten in te vullen en beide mannen het eerste kwartaal

2025 zijn gestart. Met deze versterkingen staat de organisatie op een mooie fundering om verder te bouwen en te groeien.

Bij die verdere groei kunnen we de hulp van alle collega's goed gebruiken. We geloven dat ons werkgeversmerk meer is dan alleen een logo. Het is de cultuur die we samen creëren en de reden dat we iedere dag met plezier naar ons werk gaan. Goede collega's zijn goud waard – en die vind je vaak en graag via je eigen netwerk. De beste werving begint dus bij onze eigen collega's. Zij weten als geen ander wie bij ons past en wie de juiste mentaliteit heeft om samen de klus te klaren. In 2025 gaan we samen met de interne organisatie verder aan de slag om het werkgeversmerk te activeren. Uiteindelijk gaat ons dit helpen om de krapte op de arbeidsmarkt te overwinnen en nieuwe collega's Takkenkamp Groep te binden.

Terugkijkend op 2024 kunnen we zeggen dat we een sterk en hecht team hebben staan binnen Takkenkamp. Met hulp van alle collega's bouwen we SAMEN verder aan een mooie en duurzame toekomst!





De blik op Van Milt Restaurateurs

Monumenten laten herleven met ambacht en innovatie

Van Milt Restaurateurs ademt vakmanschap. Wat in 1983 begon als een ambachtelijk restauratiebedrijf onder leiding van Martinus van Milt, is onder zijn zoon Hugo uitgegroeid tot een toonaangevende speler in de restauratiesector.



Hugo

Met een diepe passie voor monumentaal erfgoed zet Van Milt zich in voor het behoud en herstel van historisch waardevolle gebouwen. Sinds 2008 maakt het bedrijf deel uit van de Takkenkamp Groep, waarbij het zijn eigen identiteit en specialismen heeft behouden.

Restaureren is meer dan alleen repareren

Het is het laten herleven van monumenten, het doorgeven van geschiedenis aan volgende generaties. *'Wij mogen werken aan objecten die misschien al vijfhonderd jaar staan, gebouwen die oorlogen hebben overleefd en waar generaties voor ons al hebben staan kijken,'* vertelt Hugo van Milt. *'Dat wij eraan mogen bijdragen dat ze ook de komende eeuwen blijven bestaan, dat maakt ons werk zo bijzonder.'*

Het afgelopen jaar stond bol van de bijzondere projecten. Van een verfijnde restauratie van een achttiende-eeuwse vaas op Slot Zeist tot de grootschalige werkzaamheden aan het Binnenhof in Den Haag. Juist die afwisseling maakt het werk zo boeiend. *'Ieder project vraagt om onderzoek en denkwerk om tot de best passende oplossing te komen, altijd in het belang van het monument. Over het algemeen zal een monument ons overleven, dus onze ingreep moet daar echt aan bijdragen. Dat is een grote verantwoordelijkheid.'*

De grote rol van innovatie

Naast vakmanschap speelt innovatie een steeds grotere rol. De restauratiebranche is volop in ontwikkeling, met nieuwe technieken en verduurzamingsmethoden die verantwoord toegepast kunnen worden. Van Milt zoekt continu naar verbeteringen en slimmere uitvoeringsmethodieken. *'Een mooi voorbeeld is een innovatieve toepassing die we hebben bedacht voor het verantwoord isoleren van houten gewelven. Op die manier brengen we verduurzaming en restauratie samen, zonder afbreuk te doen aan de historische waarde van een monument.'*

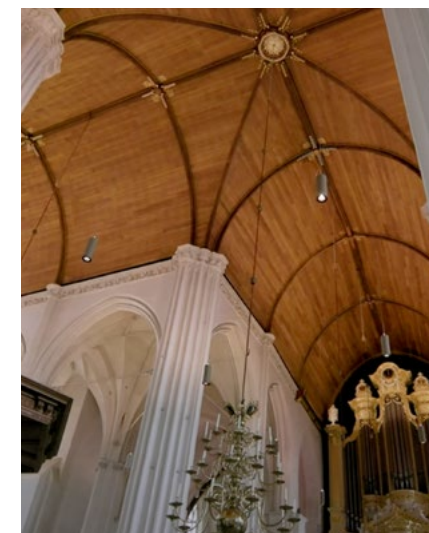
[Bekijk de documentaire over het isoleren van gewelven hier.](#)

Ook in 2025 staan er veel uitdagende projecten op de planning. De vraag naar gespecialiseerde restauratie groeit en daarmee ook de complexiteit van de opdrachten. *'We merken dat onze projecten steeds unieker en uitdagender worden, en daar gaan we goed op. Tegelijkertijd worden we nog steeds heel blij van een prachtige snijvoeggevel of een zorgvuldig gerestaureerde tuinmuur bij een kerk om de hoek. Alles draait om liefde voor het vak.'*

Een sterke regionale aanwezigheid

Van Milt Restaurateurs heeft zich door de jaren heen ontwikkeld van casco restauratiespecialist tot een allround restauratiebedrijf. Met drie vestigingen en een sterke regionale aanwezigheid blijft Van Milt zich aanpassen aan de vraag uit de markt. Groei is nooit een doel op zich geweest, maar een logisch gevolg van de vraag naar expertise. *'In drie regio's zien we mogelijkheden om uit te breiden, omdat er steeds vaker een beroep op ons wordt gedaan voor complexe restauratieprojecten. Daarom werken we aan een uitbreiding van ons ambachtsteam, georganiseerd vanuit ons hoofdkwartier in Lunteren. Zo kunnen we onze kennis en kunde nog breder inzetten.'*

Met een solide marktpositie, een hecht team van vaste medewerkers en een groeiend portfolio van bijzondere projecten blijft Van Milt Restaurateurs in 2025 doen waar het goed in is: monumenten herstellen, behouden en laten herleven.



Bouwen aan de toekomst door innovatie, robotisering en een klimaatbewust beleid

ESG en duurzaamheid zijn inmiddels niet meer weg te denken uit de maatschappij. Ook binnen Takkenkamp Groep nemen ze een steeds belangrijkere rol in onze bedrijfsvoering.

De stappen die wij hebben gezet vanaf het begin van 2023 in onze organisatie heeft ons op vele vlakken doen bewegen en keuzes doen versnellen. Op het gebied van product, materieel, processen en ontwikkelingen, met als doel om impact te maken.

Duurzaamheid als containerbegrip is voor velen nietszeggend, vervang het voor 'toekomstbestendigheid' en dan is het voor iedereen duidelijk dat dit de kern vormt van een gezonde bedrijfsvoering. Dit betekent dat wij voortdurend werken aan productverbetering, elektrificatie en circulaire "biobased" oplossingen om de impact op het milieu te minimaliseren. Door te blijven innoveren in toepassingstechnieken voor onze kernactiviteiten streven wij naar hoogwaardige oplossingen die niet alleen energie-efficiënt zijn, maar ook bijdragen aan een lagere CO₂-uitstoot en een langere levensduur van gebouwen oftewel Vastgoed Verduurzamen.



Positieve impact

Om onze eigen voetafdruk te verkleinen, investeren wij actief in elektrificatie. Dit doen we door ons machinepark en wagenpark verder te verduurzamen met elektrisch aangedreven voertuigen en gereedschappen. Daarnaast zetten wij in op procesverbetering en energiezuinige bedrijfspanden om onze klimaatimpact te reduceren.

Bij Takkenkamp Groep erkennen we dat onze kracht niet alleen schuilt in geavanceerde technologieën en hoogwaardige materialen en producten, maar vooral in de mensen achter ons bedrijf. We zetten ons in voor een veilige en inclusieve werkomgeving, stimuleren de ontwikkeling en innovatie binnen onze teams en werken nauw samen met leveranciers die onze duurzaamheidsvisie delen of gezamenlijk vormen.

Onze werkzaamheden en diensten zijn erop gericht om niet alleen hoogwaardige isolatieoplossingen en gevelonderhoud te leveren, maar ook om een positieve impact te maken op het klimaat, de maatschappij en onze sector. Zo creëren we samen met onze klanten en partners een toekomstbestendige en duurzame gebouwde omgeving.

Elektrificatie van ons wagenpark en materieel

Een van de grootste milieu-uitdagingen is de noodzakelijke reductie van de CO₂ uitstoot. Bij Takkenkamp Groep zetten we ons actief in om onze ecologische voetafdruk te verkleinen door te investeren in elektrificatie en innovatieve technologieën. We hebben een belangrijke stap gezet door voornamelijk elektrische leaseauto's op te nemen in ons wagenpark. Daarnaast worden de eerste elektrische bussen ingezet op projecten, wat ons in staat stelt te opereren binnen de steeds vaker voorkomende milieuzones.

Bij de aanschaf van nieuw materieel geven we de voorkeur aan elektrische versies boven traditionele brandstoffen.

De elektrische oplossingen moeten daarbij ook kwalitatief beter zijn dan de voorgangers. De uitdaging ligt voornamelijk bij ons huidige materieel. We ondervinden hier uitdagingen bij de inzet van materieel binnen de milieuzones in Nederland. Dit heeft ertoe geleid om stapsgewijs bestaand materieel te upgraden naar een elektrische varianten.

Bestaande machines worden omgebouwd en voorzien van accupakketten of externe laadmogelijkheden in combinatie met elektrisch aangedreven elementen. De komende jaren zal deze verhouding groeien naar voornamelijk elektrisch materieel waardoor het schoner, veiliger, slimmer wordt en zorgt voor minder overlast bij bewoners.

Deze stappen resulteren in continuïteit van onze diensten in heel Nederland waarbij we ook in bestaande milieuzones kunnen werken. Hierdoor zijn en blijven we van meerwaarde voor onze opdrachtgevers en partners als toekomstige (keten)partner.

"We zetten ons in voor een veilige en inclusieve werkomgeving, stimuleren de ontwikkeling en innovatie binnen onze teams en werken nauw samen met leveranciers die onze duurzaamheidsvisie delen."

Toekomstbestendigheid door robotisering

Binnen onze organisatie krijgt robotisering een steeds concretere vorm. Een succesvolle 'proof of concept' heeft geleid tot de ontwikkeling van een prototype, in samenwerking met Nederlandse partners. Het komende jaar staat in het teken van verdere ontwikkeling en testen.

Wetende dat dit een meerjarenproject is werken we daarom stapsgewijs met onze partners aan een praktische totaaloplossing die van meerwaarde zal zijn voor al onze collega's.

Door te investeren in elektrificatie, automatisering en robotisering onderscheiden we ons in de markt, behouden we onze voorsprong op concurrenten en vergroten we ons kennisniveau op het gebied van elektrisch materieel en machines. Deze ontwikkelingen leiden tot verdere elektrificatie en automatisering van bestaande machines, dankzij nieuwe inzichten en marktoplossingen. Zo dragen we bij aan een duurzamere en efficiëntere manier van werken met als doel om het vastgoed beter te verduurzamen.

Optimalisatie van processen en productie capaciteit

Door middel van analyse en continue feedback vanuit de praktijk verbeteren we onze werkprocessen met als doel het verhogen van de kwaliteit van onze dienstverlening zowel intern als extern.

Om onze processen te optimaliseren en de efficiëntie te verhogen, streven we naar standaardisatie van ons materieel en onze machines. Deze standaardisatie leidt tot een eenduidige, veiligere en gezonde manier van werken, vermindert onderhoudskosten door diverse variaties en verhoogt de betrouwbaarheid van onze diensten.

Een project vol samenwerking, opleiding en **vakmanschap**

Opdrachtgever: Bouwbedrijf Pennings

Projectleider: Johan Razenberg

Aantal woningen: 119

In opdracht van Bouwbedrijf Pennings en woningbouwcorporatie Thuisvester heeft Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers in 2024 de verduurzaming en renovatie van 119 woningen in Raamsdonkveer afgerond. Dit project combineerde duurzaamheid met vakmanschap en laat zien hoe samenwerking tot het beste resultaat leidt.

Een mooi voorbeeld hiervan was de samenwerking tussen Cuneyt Karatas en zijn collega Metehan Ali. Cuneyt deelde zijn ervaring en vakkennis met Metehan, waardoor kennisoverdracht op de werkvloer centraal stond. Dit onderlinge leerproces droeg bij aan de kwaliteit van het werk en de teamspirit binnen het project.

"De bewoners waardeerden onze inzet enorm. Dit bleek uit de vele bedankkaarten die onze vakmensen ontvingen. Hun erkenning benadrukte het belang van een zorgvuldige en klantgerichte aanpak. Door goed contact met de bewoners en een transparante werkwijze verliep het project soepel en werd de impact op de leefomgeving tot een minimum beperkt."

Met dit project heeft Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers bijgedragen aan een duurzamere woningvoorraad en een prettige leefomgeving voor de bewoners. Dankzij de nauwe samenwerking met partners en collega's realiseerden we niet alleen technische verbeteringen, maar ook een blijvende meerwaarde voor de buurt.



Onze werkzaamheden

- Binnendakisolatie
- Spouwmuurisolatie
- Hydrofoberen
- Loodwerk
- Vloerisolatie
- Gevelwerkzaamheden (hakken, voegen, reinigen, aanbrengen raamdorpels)



 **Hoevelaken**

 **Takkenkamp**
VASTGOED VERDUURZAMERS

Opdrachtgever: Nijhuis Projectleider: Maurice Wijnen

Klimaatbewust wonen in Hoevelaken

In 2024 hebben we 77 woningen in Hoevelaken verduurzaamd. Dit project had als doel de energieprestaties van de woningen te verbeteren wat resulteerde in lagere energiekosten en meer wooncomfort voor de bewoners. Tijdens de uitvoering hielden we rekening met uitdagingen zoals broedende vogels en een nat voorjaar, wat invloed had op de planning. Desondanks hebben we het project binnen de gestelde tijd succesvol afgerond. Dankzij deze verduurzaming zijn de woningen klaar voor een energiezuinige toekomst.



Onze werkzaamheden:

- Steigerbouw
- Gevelonderhoud
- Schoorsteenrenovatie
- Spouwmuurisolatie

[Meer lezen over het project kan hier.](#)

Verbonden en vakkundig door een breed gedragen KAM-beleid

Geschreven door: Rene Flokstra

Als leidend specialist in verduurzaming van vastgoed, is het in deze dynamische markt essentieel om continu kwaliteit te kunnen blijven leveren. Het hebben van een goed kwaliteitsbeheersingssysteem is hierbij erg belangrijk.

Veilig en gezond werken

Één van de kernwaarden van Takkenkamp is veilig en gezond werken, dé belangrijkste basis binnen onze organisatie en daarmee onze veiligheidscultuur.

Ook in 2024 zijn er weer belangrijke stappen gezet om deze veiligheids-cultuur te versterken. Zo vonden er 2 succesvolle Veiligheidsdagen plaats, met veel leerzame activiteiten op het gebied van veiligheid. Het gehele bedrijf heeft hieraan deelgenomen. Naast de Veiligheidsdagen is er opnieuw veel aandacht geweest voor trainingen, bewustwordingscampagnes, verbeterde procedures en investeringen in kennis en materieel.

Meldingen maken

Doordat er het afgelopen jaar meer aandacht is besteed aan het maken van meldingen, is de drempel voor een groot deel weggenomen. Dit heeft geleid tot een toename in het aantal meldingen van onveilige situaties en van ongevallen.

Veiligheidsbewustzijn in de organisatie

Het melden van gevaarlijke situaties maar ook juist veilige (voorbeeld) situaties is en blijft enorm belangrijk voor het hoog houden van het veiligheidsbewustzijn in de organisatie. Meldingen en dus (on) veilige situaties worden gedeeld, zo leren collega's ervan en worden vergelijkbare gevaarlijke situaties voorkomen.

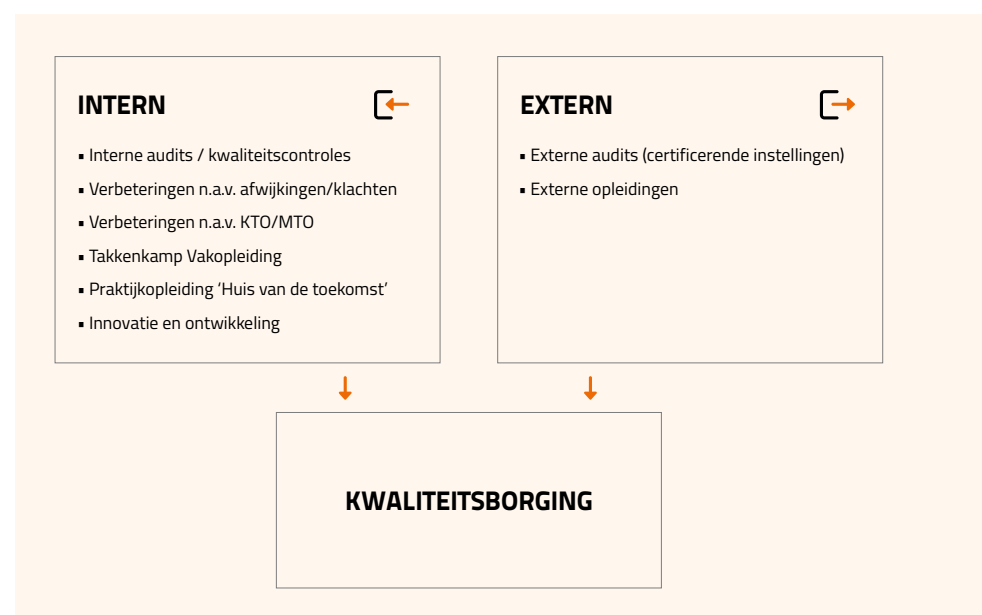
Analyse 2024

Op basis van analyse van de ongevallen en veiligheidsmeldingen, geeft de onderstaande top 3 een goed beeld van de aandachtspunten als het gaat om veilig en gezond (blijven) werken;

1. Onveiligheid op steigers (ook steigers van derden)
2. Vallen, uitglijden en struikelen
3. Niet toepassen van de vereiste persoonlijke beschermingsmiddelen

Naar aanleiding van de uitkomsten van bovengenoemde analyse, is de focus gelegd op onder andere de volgende maatregelen die we doorvoeren in 2025;

- Er zijn extra trainingen georganiseerd met betrekking tot (toezicht op) steigergebruik.
- Verbeterde afspraken 'aan de voorkant' met hoofd- en onderaannemers aangaande het faciliteren en periodieke keuring van steigers.
- Veilig werken op hoogte als hoofdthema tijdens de eerstvolgende Veiligheidsdag.
- Met betrekking tot vallen, uitglijden en struikelen extra trainingen/toolboxen.
- Naast de herhaalde instructies, scherper handhaven bij het niet of onjuist gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.



Certificeringen

Omwillen van de aantoonbaarheid van kwaliteit, wordt Takkenkamp jaarlijks objectief en onafhankelijk door certificerende instellingen getoetst. We zijn trotse houder van inmiddels een ruim aantal certificaten waarbij we er in 2024 een aantal nieuwe hebben mogen bijschrijven. Onder andere voor het na-isoleren met biobased isolatieproducten.



ISO9001:2015

Wereldwijd erkende norm met eisen op het gebied van kwaliteitsmanagement en daardoor een maatstaf voor transparantie en betrouwbaarheid in de markt.



VCA **2017/6.0

Erkende norm waarbij veiligheid, gezondheid en milieu geborgd zijn in een VGM-beheersysteem dat voldoet aan de eisen die VCA hieraan stelt.



Safety Culture Ladder

Erkende norm waarmee een organisatie aantoonbaar te voldoen aan strenge eisen op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn waarbij veiligheidsbewust gedrag de spil is binnen een open en lerende cultuur. Takkenkamp Groep 'staat' op trede 3 van de Veiligheidsladder, dit vereist dat een organisatie proactief verantwoordelijkheid neemt met betrekking tot veilig en gezond werken.



KOMO

Een bekende certificering waarmee gewaarborgde kwaliteit objectief wordt aangetoond ten aanzien van onder andere

producten, diensten en realisatieprocessen in de bouw en infra. Een KOMO-certificering geeft opdrachtgevers de zekerheid, dat toegepaste producten, processen en diensten voldoen aan wet- en regelgeving en aan de Nederlandse én Europese marktstandaarden. Takkenkamp Groep is in het bezit van een ruim aantal KOMO-certificaten.

Wij dragen de volgende

KOMO-procescertificaten:

- Spouwmuurisolatie (eps, wol, pur, isoplusschuim)
- Vloerisolatie (pur, folies)
- Bodemisolatie (eps)
- Dakisolatie
- Voegwerk
- Metselwerk
- Buitengevelisolatie
- Spouwmuurverankering



INSULA

Insula Certificatie is een onafhankelijk kennisinstituut bestaande uit ervaren specialisten op het gebied van bouwkunde en de verwerking van isolatieproducten. In 2024 heeft Takkenkamp Groep de volgende Insula-certificaten mogen bijschrijven:

- BRL IC-140 - Het aanbrengen van vloerisolatie met reflecterend isolatiemateriaal.
- BRL IC-151 - Het aanbrengen van binnendak-isolatie met fabrieksmatig vervaardigde biobased isolatieproducten.
- BRL IC-170 - Het aanbrengen van in-situ inblaasbaar isolatiemateriaal in in- en uitwendige hsb-constructies.



ERM

Een specialistische tak van sport binnen Takkenkamp Groep, is het onderhouden, restaureren en verduurzamen van monumenten. ERM staat voor Erkende Restauratiekwaliteit Monumentenzorg. Een stichting die de beoordelings- en uitvoeringsrichtlijnen beheert, zoals die worden vastgesteld door het Centraal College van Deskundigen Restauratiekwaliteit.

Dagelijks zetten onze specialisten zich in voor het behoud van cultureel erfgoed volgens de hoogste standaarden. Als onderdeel van Takkenkamp Groep, is Van Milt Restaurateurs trotse houder van het ERM-certificaat ten aanzien van de richtlijnen historisch metselwerk, historisch betonwerk en historisch voegwerk.

Naast de ERM-certificering, is Van Milt Restaurateurs ook opgenomen in het register 'Kennis en Kunde', een door de Provincie Gelderland ontwikkelde kwaliteitsregeling voor de restauratiesector.





Ook in 2024 zijn er weer belangrijke stappen gezet om onze veiligheidscultuur te versterken. Zo vonden er 2 succesvolle Veiligheidsdagen plaats, met veel leerzame activiteiten op het gebied van veiligheid waar het gehele bedrijf aan deelgenomen heeft. Naast de Veiligheidsdagen is er ook weer veel aandacht geweest voor trainingen, bewustwordingscampagnes, verbeterde procedures en investeringen in kennis en materieel.



De mens staat centraal



398 trotse medewerkers
in dienst

44 jaar
gemiddelde leeftijd



8,4 dienstjaren
gemiddeld

38
nieuwe medewerkers
in dienst



9 vestigingen
in Nederland

7% vrouwen (29)
in dienst



93% mannen (369)
in dienst



7,3 rapportcijfer
medewerkerstevredenheid



Airofill® supreme insulation: van innovatie naar doorontwikkeling

Geschreven door: Sebastian Pruim

Ons eigen product voor spouwmuurisolatie blijft doorontwikkelen op een aantal thema's. Ondertussen zijn er een aantal externe verwerkers voor Airofill® supreme insulation, die de komende periode opgeleid worden voor de toepassing en verwerking van het product. Op het gebied van hergebruik en recycling van Airofill® zijn er ook succesvolle stappen gemaakt. Zo kunnen we nu al het restmateriaal wat in de silo's achterblijft tijdens de applicatie, weer terugbrengen naar grondstof die opnieuw kan worden ingezet voor de productie van Airofill®. Daarbij kan een groot deel van nieuwe grondstof worden uitgespaard met behoud van de prestaties.

Daarnaast heeft Airofill® ondertussen een terugnamegarantie, wat betekent dat wij ook bij einde levensduur van een woning het product terug kunnen nemen en opnieuw in kunnen zetten bij de productie van nieuw materiaal. Dit zorgt ervoor dat wij een hoge mate van circulariteit hebben bereikt. Momenteel wordt dit onafhankelijk getoetst, waardoor wij naar verwachting in het tweede kwartaal van 2025 een lage milieu-impact kunnen publiceren voor Airofill®. Daarmee kunnen onze opdrachtgevers zien dat Airofill® op het gebied van duurzaamheid een logische keuze is vergeleken met andere isolatieproducten voor spouwmuuren.



Biobased materialen: groei naar vraag

Het resulteert in een klimaatpositief product.

2024 stond in het teken van de grootschalige ontwikkeling van biobased isolatiematerialen, met name inblaasstro. In samenwerking met Building Balance heeft Takkenkamp onderzoek gedaan naar verschillende biobased materialen en hun prestaties. Intern hebben we uitgebreid getest op het gebied van de toepassing en verwerking. Het isoleren met 100% biobased materialen, zoals stro, heeft een aantal grote voordelen ten opzichte van traditionele isolatiematerialen. Denk hierbij zoal aan de opname van CO2 tijdens de groei van biobased materialen dat langdurig opgeslagen wordt in de woning. Het materiaal kan daarnaast regionaal geproduceerd en verwerkt worden (van land naar pand) waardoor de CO2-uitstoot minimaal is. Uiteindelijk resulteert dit in een klimaatpositief product.

Naast dat het dus een heel duurzaam materiaal is, zijn de verwerkingsomstandigheden bij juiste toepassing zeer goed en heeft het ook voor de bewoner voordelen op gebied van comfort, zoals het buitenhouden van zonnehitte in de zomer. In 2024 hebben we al veel woningen met inblaasstro uitgevoerd en ondertussen de verwerking van het product dus goed onder de knie. In 2025 ligt de focus op het verder verfijnen van dit product, bijvoorbeeld hoe we het product nóg efficiënter kunnen verwerken. Daarnaast zijn er tal van andere biobased materialen of toepassingen die we aan het onderzoeken zijn, zodat we ons productaanbod stap voor stap kunnen verduurzamen!

[Meer lezen over biobased isolatie kan hier, of bekijk de video:](#)



Onze activiteiten in 2024



864.000 m2
spouwmuurisolatie



3.085.000 m2
steigerwerk

325 voertuigen



waarvan **53** elektrisch

3.158 projecten gerealiseerd



waarvan **232** monumenten



2.224 particuliere
woningen verduurzaamd



1.243.000 m2
voegwerk hersteld



82.000 m2
Dakisolatie

Renkum

Takkenkamp
VASTGOED VERDUURZAMERS

Opdrachtgever: De Variabele Projectleider: Hans Lamers

Vooroorlogse woningen renoveren met respect voor de oorspronkelijke architectuur

Vooroorlogse woningen hebben een uniek karakter en een rijke geschiedenis. Zo ook deze 66 woningen uit 1922, die zelfs de Tweede Wereldoorlog hebben doorstaan. Om ze klaar te maken voor de toekomst, hebben we een grondige renovatie uitgevoerd. Met respect voor de oorspronkelijke architectuur – inclusief de kenmerkende topgevels met staand metselwerk en bijzondere rollagen – hebben we ervoor gezorgd dat de woningen niet alleen hun historische uitstraling behouden, maar ook nog minstens 30 jaar bewoonbaar blijven.



Onze werkzaamheden:

- 100% vervanging van het voegwerk
- Herstel van scheuren
- Reparatie van metselwerk
- Installatie van 22 vloermuiskasten

[Meer lezen over het project kan hier.](#)



Opdrachtgever: Casade Projectleider: Martin van Baaren

Toekomstbestendig isoleren met Airofill® supreme insulation

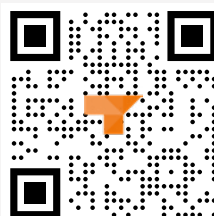
Na succesvolle projecten in Sprang-Capelle en Waalwijk heeft Casade ons opnieuw ingeschakeld voor de verduurzaming van 96 woningen. Door te isoleren met Airofill® supreme insulation kijken zij verder dan de huidige norm. Deze woningen krijgen een hoger energielabel, meer wooncomfort en zijn voorbereid op de klimaatdoelstellingen van 2050.



Onze werkzaamheden:

- Spouwmuurisolatie met Airofill®
- Plaatsen van circa 150 flora- en faunavoorzieningen
- Verwijderen van spouwmuurvervuiling
- Herstel van gevels

[Bekijk de video over het project hier, of scan de code:](#)



In een snel veranderende markt is onze sterke financiële positie een **fundament voor groei**

Geschreven door: Steven van Duijn

Financiële informatie

De omzet is gestegen van € 80,6 mln. in 2023 naar € 91,3 mln. in 2024. Deze stijging van 13% heeft vooral te maken met de overname IMTO in de regio Zuidwest. Autonoom zien we dat de omzet is gedaald. Vooral de omzet in de consumentenmarkt blijft achter omdat consumenten momenteel minder investeren in verduurzaming van hun woning. In de zakelijke markt hebben we te maken gehad met veel uitgestelde projecten om diverse redenen. De verwachting voor 2025 is dat de omzet zal stijgen en we weer groei in zowel de consumentenmarkt als zakelijke markt zullen realiseren.

De gemiddelde omzet per fte over 2024 is gedaald naar € 246.800. Deze bedroeg in 2023 nog € 249.400. We zien vooral dat er in 2024 relatief minder werk is uitbesteed en daardoor daalt de omzet per eigen fte. Op zich een logische ontwikkeling gezien de ontwikkeling van de omzet.

Het resultaat

De solvabiliteit is vrijwel ongewijzigd met 70,6% (2023: 71,1%). Het eigen vermogen is gegroeid door het behaalde resultaat, maar de schuldpositie is ook gestegen door de overname van IMTO. Het balanstotaal is in 2024 gestegen door de overname van IMTO en een toename van de investeringen in materiële vaste activa. Er is vooral veel geïnvesteerd in het wagenpark vooruitlopend op de nieuwe regels inzake BPM.

- Het benodigde werkkapitaal is afgenomen en ook de liquiditeit is iets afgenomen, maar dit laatste is een momentopname.

- De liquiditeit, blijkend uit de quick ratio (kortlopende vorderingen t.o.v. kortlopende schulden), is eind 2024 uitgekomen op 2,2 (2023: 3,0). Deze daling heeft te maken met een lager werkkapitaal. Hier wordt bewust door Takkenkamp op gestuurd. De voorziening voor oninbaarheid bedraagt slechts 1,2% (2023: 1,7%) van het uitstaande saldo debiteuren. De debiteurenportefeuille was al gezond, maar is nog verder verbeterd.

- De conclusie is dat de financiële positie van Takkenkamp heel gezond is, waarbij de onderneming zowel op korte als lange termijn in staat is om aan haar verplichtingen te voldoen.

“De financiële positie van Takkenkamp is heel gezond, waarbij we zowel op de korte als lange termijn onze verplichtingen kunnen voldoen.”

De kasstroom

Het jaar is afgesloten met een negatieve kasstroom van € 0,7 miljoen. De kasstroom uit operationele activiteiten bedroeg € 9,7 miljoen (2023: € 5,5 miljoen) positief en er is netto € 2,8 miljoen geïnvesteerd in materiële vaste activa naast de aankoop van IMTO. Binnen Takkenkamp Groep B.V. zijn er geen lopende bankfinancieringen meer aanwezig. De financiering vindt plaats op het niveau van TKG Holding B.V.

In 2024 zijn er door TKG Holding B.V. extra aflossingen gedaan op de externe financieringen. Dit was mogelijk door de positieve kasstroom uit operationele activiteiten binnen Takkenkamp Groep.

Takkenkamp maakt geen gebruik van complexe afgeleide financiële instrumenten. Het beleid is dat deze financiële instrumenten niet worden gebruikt en ook niet nodig zijn in het licht van de bedrijfsvoering. Als hier al sprake van zou zijn worden deze alleen gebruikt om financiële risico's te voorkomen of te beperken.

Inzicht in risico's en beheersmaatregelen

Geschreven door: Steven van Duijn

De belangrijkste risico's voor Takkenkamp Groep zijn enerzijds vakinhoudelijk gericht en anderzijds hebben deze betrekking op uitstaande debiteuren, potentiële garantieclaims, continuïteit en concurrentie.

Veiligheid

Vakinhoudelijk betreft dit bijvoorbeeld risico's voor het werken op hoogte, besloten ruimtes en gevaarlijke stoffen. Al vanaf 2016 heeft Takkenkamp Groep interne KAM coördinatoren in dienst die zich bezighouden met het verbeteren van veiligheid, gezondheid, kwaliteit en milieu. Het veiligheidsbewustzijn wordt vanaf de eerste werkdag getraind bij onze medewerkers door inzet van onder andere de nieuwkomersdag, trainers en de Takkenkamp vakopleiding. Inmiddels is het veiligheidscertificaat al enige jaren uitgebreid van het veiligheidscertificaat VCA naar VCA** en is de ISO-9001 normering verhoogd naar ISO-9001:2015. Ook is Takkenkamp gecertificeerd voor trede 3 van de 'Safety Culture Ladder'. Het oprichten van een Veiligheidsraad, met leden vanuit alle lagen van de organisatie, geeft veiligheid een permanente plek op de dagelijkse agenda.

Veilig werken staat hoog in het vaandel bij Takkenkamp. In dit kader is in 2024 is gestart met het organiseren van veiligheidsmiddagen waarin alle medewerkers die betrokken zijn bij onze projecten getraind worden op diverse terreinen die met veiligheid te maken hebben. In 2023 heeft Takkenkamp een nieuwe RI&E opgesteld, ondersteund door een extern bureau. We zien dat door de ontwikkeling van het bedrijf en ook gewijzigde regelgeving op een aantal gebieden dit toch tot nieuwe inzichten leidt op het gebied van risico's. Het plan van aanpak dat uit deze inventarisatie is voortgekomen, is in 2024 grotendeels geïmplementeerd en dit zal in 2025 helemaal worden afgerond.

Continuïteit bedrijfsvoering

De continuïteitsrisico's worden beperkt door een spreiding in het klantenbestand, de dienstverlening, de markt en de doelgroepen. De afhankelijkheid van grote klanten en één enkele markt en/of doelgroep blijft hierdoor sterk beperkt.

Debiteuren

Het debiteurensaldo wordt scherp bewaakt per vestiging met daarbij duidelijke afspraken. Gezien de samenstelling en spreiding van de debiteurenportefeuille heeft Takkenkamp bewust gekozen voor het niet verzekeren van de debiteurenrisico's en accepteert hierin dus het risico op wanbetaling. We zien al jaren dat dit risico goed onder controle is en niet significant is gewijzigd.

Garantievoorzieningen

Takkenkamp heeft voor garantieclaims een garantievoorziening gevormd die toereikend moet zijn om garantieclaims in de toekomst te dekken. Het blijvend inzetten op kwaliteit blijft het belangrijkste middel om toekomstige claims tot een minimum te beperken. We zien dat de garantievoorziening zich stabiel ontwikkelt, in lijn met de ontwikkeling van de organisatie, wat betekent dat het risico op garantieclaims niet significant anders is dan in het verleden.

Markt en concurrentie

Takkenkamp heeft een unieke marktpositie in de renovatie- en verduurzamingsmarkt. Ook al lijkt deze markt nu wat minder te groeien dan een aantal jaren geleden, is nog steeds de verwachting dat deze markt de komende jaren door de toenemende aandacht voor verduurzaming als gevolg van de 2050 doelstellingen uit het Parijs Klimaatakkoord, zal groeien. Dit komt de continuïteit van de onderneming ten goede. Anderzijds is er sprake van stevige concurrentie die het hoofd moet worden geboden. Takkenkamp zorgt voor voldoende reserves om eventuele tegenvallers op te kunnen vangen, maar speelt ook in op kansen in de markt. De keuze voor Navitas als partner, eind 2022, heeft die positie versterkt.

Er is sprake van een gezonde concurrentie in de markt, waarbij met name de concurrentie in de isolatiemarkt sterk regionaal wordt bepaald. Door in te zetten op een breed producten- en diensten portfolio, kwaliteit te koppelen aan klanttevredenheid en innovatie biedt Takkenkamp deze concurrentie succesvol het hoofd. Dit zowel naar de klant als op de arbeidsmarkt.

Cybersecurity

Een belangrijk risico waar in 2024 aandacht voor is geweest, betreft het cybersecurity risico. Er zijn diverse maatregelen genomen om dit risico verder in te perken. De veiligheidsprocedures intern, en bij onze ICT-dienstverlener, zijn verbeterd. Er is meer interne aandacht en opleiding voor, en van, onze medewerkers voor het herkennen van phishing en spam. In de huidige tijd heeft dit blijvende aandacht nodig.

Dashboarding

Er zijn diverse dashboards die inzicht geven in de belangrijkste thema's, zoals financiën, KAM, HRM, projecten. Deze dashboards worden steeds vaker gekoppeld aan KPI's, wat bijdraagt aan gerichte sturing en beter inzicht. De maandelijkse financiële rapportage is geïntegreerd in een applicatie, waardoor deze informatie altijd actueel en toegankelijk is.

Digitalisering en procesoptimalisatie

Geschreven door: Jeffrey van de Vooren en Steven van Duijn

Zoals al aangegeven in de risicoparagraaf, is er in 2024 veel aandacht geweest voor cybersecurity. Daarnaast vereist de nieuwe wet Kwaliteitsborging dat we meer informatie gaan vastleggen over de uitvoering van onze werkzaamheden. In 2024 is gestart met een verbetering van het planningssysteem en is de keuze voor een nieuwe app voor op de bouwplaats gemaakt. Deze implementatie wordt in 2025 afgerond. Het inzicht in onze orderportefeuille is op zowel de korte als lang termijn sterk verbeterd, waardoor beter kan worden ingespeeld op actuele ontwikkelingen.

Cybersecurity en documentopslag

Cybersecurity wordt steeds belangrijker voor onze organisatie, vooral omdat wij dagelijks met computersystemen werken. Om veiligheidsbewustzijn in onze organisatie te trainen hebben we gekozen voor Lupasafe, een bedrijf dat gespecialiseerd is in Cybersecurity. In 2024 hebben we ook een start gemaakt met SharePoint voor het centraal opslaan, beheren en delen van documenten en bestanden, zodat deze gemakkelijk toegankelijk zijn en veilig gedeeld kunnen worden binnen een team of de organisatie.

Van public- naar private cloud omgeving

In 2023 is de stap al gemaakt van een public- naar private cloud omgeving met daarbij een verbeterde beveiliging door de overgang naar Microsoft Azure Active Directory. Dit is in 2024 verder geoptimaliseerd. We maken voor de aansturing en

bewaking van onze projecten nog steeds gebruik van Exact en daarin zijn ook in 2024 nog een aantal verbeteringen doorgevoerd om meer grip te krijgen op onze projecten. De komende jaren zal de aandacht vooral uitgaan naar het blijvend trainen van onze medewerkers. Hiervoor is enige jaren geleden al een belangrijke stap gezet door het opnemen van specifieke ICT-trainingen in onze online leeromgeving. Nieuwe medewerkers raken hierdoor sneller vertrouwd met onze werkprocessen en ook voor bestaande medewerkers biedt dit ondersteuning bij hun werk.

Om downtime te voorkomen, is er een jaarlijkse health check, waarbij de belastbaarheid van de Exact pakketten en opgeslagen data geanalyseerd wordt en verbeteringen doorgevoerd worden.

Systeemupdates en testprotocollen

Systeemupdates worden zo veel als mogelijk beperkt en vinden plaats op dagen dat er niet wordt gewerkt. In 2024 is er een testomgeving opgezet om productie en ontwikkel/testomgeving zoveel mogelijk te scheiden en risico's op verstoringen in de productieomgeving tot een minimum te beperken. We werken daarbij ook met testprotocollen die ervoor moeten zorgen dat zoveel als mogelijk alle functies bij wijzigingen in de omgeving worden getest om calamiteiten in de productieomgeving te voorkomen.



Integraal projectaanpak met innovaties in het proces

Opdrachtgever: Heembouw
Projectleider: Martijn Hendriksen
Aantal woningen: 80

In Wassenaar zijn we in 2024 gestart met een toonaangevend project op het gebied van duurzaamheid en innovatie. In samenwerking met strategisch partner Heembouw werken we aan de verduurzaming van 80 woningen. Dit project brengt verschillende specialisten samen, die ieder hun expertise inbrengen om de woningen energiezuiniger en toekomstbestendig te maken. In oktober 2024 hebben we het project afgerond.

Innovaties in het proces

Een van de meest innovatieve aspecten van dit project is het gebruik van een volledig elektrisch EPS-inblaassysteem. Dit systeem zorgt ervoor dat de isolatiewerkzaamheden volledig stikstofneutraal kunnen worden uitgevoerd. Daarmee zetten we een belangrijke stap in het verder verduurzamen van de bouwsector en het verminderen van de ecologische impact van onze werkzaamheden. Voor de bewoners betekent dit niet alleen een lagere energierekening, maar ook een verhoogd wooncomfort door betere isolatie en minder warmteverlies.

Samenwerking centraal

Naast de technische innovatie draait dit project om samenwerking. Door de krachten te bundelen met ervaren partners kunnen we een efficiënt en kwalitatief hoogwaardig resultaat garanderen. De steigerbouw-, gevelwerkzaamheden en isolatie sluiten naadloos op elkaar aan, waardoor het project vlot en zonder onnodige overlast voor de bewoners verloopt. De verduurzaming van bestaande woningen blijft een belangrijk speerpunt binnen de sector. Dit project in Wassenaar laat zien dat technologische vooruitgang en duurzame ambities hand in hand kunnen gaan. Door voortdurend te investeren in innovatie en samenwerking, dragen we bij aan een toekomstbestendige woningvoorraad en een groenere leefomgeving.



Onze werkzaamheden

- Steigerbouw (Takkenkamp)
- Gevelrenovatie (Imto)
- Spouwmuurisolatie met elektrisch EPS-inblaassysteem (Takkenkamp)

Van groei als integrale partner naar vakkundig en verbonden in de breedte

Geschreven door: Rick Takkenkamp

Met veel energie zijn we inmiddels 2025 ingestapt. Startten we in 2024 met de bekendmaking van de overname van IMTO, zo startten we 2025 met de communicatie rond de samenwerking met Axxent; onze nieuwe kozijn- & glaspartner in Enschede. Overnames spelen tegenwoordig een actieve rol in onze strategie. De afgelopen jaren hebben we regelmatig bedrijven overgenomen. Vaak vanuit een langdurige samenwerking. We kenden elkaar, zagen de overeenkomsten en uiteindelijk pasten ook de wensen en doelen naar de toekomst bij elkaar.

Overnames en samenwerkingsverbanden

Een echte M&A (Mergers & Acquisitions) strategie hadden we niet. Sinds de samenwerking met Navitas, onze medeaandeelhouder, zijn overnames of vergaande samenwerkingsverbanden een vast en serieus onderdeel van onze groeistrategie. Het doel is om een leidende positie vast te kunnen houden in de verduurzamingssector en klantportefeuille. Dit alles in een sterk consoliderende markt.

Overnemen is geen 1-2'tje. Het is een proces van zorgvuldige keuzes en afwegingen. Van goed kennismaken: met het bedrijf, met de dienst of het product, met elkaars wensen, met de mensen & de cultuur. Dat kost tijd, geld en regelmatig scheiden de wegen weer en komt het niet tot een samenkost. *“We moeten niet, we willen graag”* is daarbij ons uitgangspunt. Uiteindelijk moet het simpelweg goed passen en het moet iets aan onze bestaande organisatie toevoegen. Méér dan alleen maar volume. Soms is dat geografie, soms zijn dat vooral vakmensen. Bij de overname van Axxent gaat het om een compleet nieuwe discipline.

We groeien goed door, ook autonoom. Door onze keuze voor een integrale aanbieder bedienen we meer klanten en bedienen we deze klanten ook breder. En zo verandert het bedrijf en daarmee ook de functies die samen dit bedrijf vormen. Er komen functies bij en functies veranderen. Er wordt in dezelfde functie meer of iets anders van je verwacht. In 2024 hebben we onze strategie Takkenkamp 2025 geëvalueerd en vernieuwd ingezet naar 2030. Daarbij zijn dit soort aspecten centraal gezet.

De organisatie verstevigen: vakkundig en verbonden

In 2025 versterken we de aandacht voor collega's met enkele nieuwe functierollen. Na een periode van aanzienlijke groei én verdere groei in het vooruitzicht, richten we ons op het goed laten aanhaken van mensen en het nakomen van onze beloftes.

De organisatie verstevigen is waar we ons op richten: in omvang en in inhoud. Focus dus op Verbonden & Vakkundig. Verbonden vanuit lokaliteit, maar ook vanuit onze familiecultuur. Vakkundig vanuit onze belofte in kwaliteit, maar ook in werkgeverschap en persoonlijke ontwikkeling. Beloftes aan onze klant, maar dus ook aan onze medewerker.



In maart 2025 versterkt Patrick Jansen onze directie als Operationeel Directeur met een taak op verbetering van en focus op onze dagelijkse operatie. Om processen goed in te laten dalen en voor je te laten werken moeten ze kloppen, goed worden overgebracht en worden ingesloten. Achter een proces (of misschien er juist wel voor) zitten wij als mens. Gedrag dus en geen papier of beeldschermen. Alles wat je aandacht geeft groeit en dat is het idee. Door deze stap krijg ik meer ruimte in mijn portefeuille voor volledige focus op markt, innovatie en groei. Nieuwe dingen moeten ontstaan en daarvoor is ruimte nodig.

Trainen om steeds vakkundiger te zijn

Voor onze medewerkers zijn de eerste trainingen gestart op het gebied van Strategisch Partnerschap. Trainingen met collega's uit verschillende regio's, om elkaar vaker fysiek te treffen en vooral ook van elkaar te leren. Het onderwerp Strategisch Partnerschap is als trainingsonderdeel aangewezen om te groeien in het echt verbinden met onze klant en een grotere pro-actieve bijdrage te kunnen leveren. Deze vorm houden we aan voor de vakinhoudelijke trainingen die nog volgen.

We lanceren in Q1-2025 ook de waardentraining. Onze 5 belangrijke kernwaarden hebben we al lang, maar hanteren we samen ook dezelfde definities? Wat willen we van elkaar zien en horen om hier echt goed invulling aan te geven? Daarom hebben we voor nieuwe, maar ook bestaande collega's allemaal dezelfde definities zodat ze gelijk kijken naar de gewenste omgangsvormen en werkwijzen. Voor de ontwikkeling van ons trainingsaanbod, kijken we met name naar de markt, naar onze klanten.

De zakelijke markt verandert en versnelt

De zakelijke markt ontwikkelt zich in rap tempo. Onze opdrachtgevers groeien en professionaliseren. Sterke en betrouwbare partners vormen voor hen een fundament om door te kunnen en zijn dus van cruciaal belang. De markt, en vaak dus dezelfde opdrachtgevers, is ook aan het consolideren. Grote organisaties ontstaan, dienstverlening verbreed. Dat gaat heel snel en vraagt een actieve houding van onze organisatie als samenwerkingspartner. Flexibiliteit, pro-activiteit en opschaling zijn aan de orde van de dag.

Ondertussen heeft zich een enorme vraag naar innovatie ontwikkeld; denk aan circulaire en biobased producten, maar ook CO₂ neutrale bouwplaatsen waarbij elektrificatie geen wens meer is, maar een eis. Daarnaast ervaren we dagelijks dat de ambitie bij veel opdrachtgevers bestaat uit het vooral wegwerken van de E, F & G energielabels vanuit beleid. Een mooie vraag waarmee we volop aan de slag kunnen en dus ook zijn. De uitdaging om gezamenlijke de gebouwde omgeving naar CO₂ neutraal te brengen, dus écht een paar niveaus verder, is er een die wel wat op de achtergrond raakt. Niet bij ons, want daar zetten wij met ons isolatieproduct Airofill® nog steeds vol op in. We geloven in deze verrijkende oplossing.

Naast de vraag uit de markt blijven we dus in gesprek met onze opdrachtgevers over dit doel en dit thema, want deze gaan snel dichterbij komen. Ook de mooie ontwikkelingen met inblaasstro, die volledig biobased zijn, hebben onze volle aandacht en focus.

Een grillige consumentmarkt met stabiliteit verwacht

De consumentenmarkt is grillig geweest in 2024. Met verzwakte focus op duurzaamheid vanuit diverse hoeken. Afschaffing van de salderingsregeling op zonnepanelen, afschaffing verbod op de gasketel, relatief lage gasprijs, verminderde populariteit van de elektrische auto; het heeft allemaal niet bijgedragen aan het verduurzamen van de eigen woning. Daarbovenop komt nog de problematiek met de flora en fauna wetgeving. Dat maakt dat 2024 een taai jaar was. In 2025 zal er meer stabiliteit zijn, met een goede aanpak voor de Flora- en fauna met de eDNA onderzoeksmethode en gewinning van deze maatregelen.

De toevoeging van Axxent Nederland aan onze Groep zal gaan bijdragen aan een verdere versteviging van ons aanbod in de particuliere markt. Wij geloven namelijk, en dat wordt ook onderschreven in diverse onderzoeken, dat onderhoud en verduurzaming hand in hand gaan. Onze particuliere klant voorzien wij graag (naast gevelwerk en isolatie) nu ook van kunststof kozijnen en glas. Op deze manier kunnen wij de hele bouwkundige schil op een professionele manier aanpakken; in één keer of in meerdere fases of zelfs in meerdere jaren. Hierin maken we echt het verschil direct naar de consument zelf, maar zeker ook naar onze partners in de consumentenmarkt. Kortom: we kijken uit naar een breed jaar.

Breed in aandacht.

Breed in aanbod.

Breed in ontwikkeling.

Breed in kennis.

Breed in stabiliteit.

Breed in tevredenheid.

Rick Takkenkamp
Algemeen Directeur
Takkenkamp Groep BV

Cecile Takkenkamp-Messink
Directeur Mens & Organisatie
Takkenkamp Groep BV

Steven van Duijn
Financieel Directeur
Takkenkamp Groep BV





takkenkampgroep.nl